

# (재)광주테크노파크 원장 초빙 공고

(재)광주테크노파크는 지역혁신거점기관으로서 지역경제 활성화와 국가경제 발전에 기여함을 목적으로 설립된 기관으로 경륜과 지도력을 갖추고 미래지향적이며 혁신적인 경영이념으로 기술혁신을 통한 지역산업발전을 선도해 나갈 역량이 있는 원장을 모시고자 합니다.

2022년 8월 22일

재단법인 광주테크노파크 이사장

## I 임용예정 직위 및 인원

- 1 직 위 : 원장
- 2 인 원 : 1명

## II 임용기간 : 임용일로부터 2년

- 법인 정관 등 관련 규정에 의거 이사회 의결 및 중소벤처기업부 장관 승인 등에 따라 2년 이내에 한해 임기 연장 가능, 공개채용 절차를 거쳐 연임 가능

## III 임무 및 역할

- 지역 산·학·연·관의 유기적인 협력체제를 구축하여 지역혁신사업 간 연계 조정 등 지역혁신거점기관으로서 지역산업의 기술고도화와 기술집약적 기업의 창업을 촉진
- 법인을 대표하고 소속 직원을 지휘·감독하며, 법인이 행하는 모든 사업의 최종 책임자로서 독립적으로 그 업무를 총괄

## IV 응모 자격

※ 응모자격은 필수요건, 자격요건(학력·경력 등)으로 구별하고, 필수요건은 모두 갖춰야 하며, 자격요건은 어느 하나에 해당될 경우 응모 가능

### 1 필수요건

- 「산업기술단지 사업시행자의 운영에 관한 기준」에 따라 아래 결격사유에 해당하지 않는 자

운영기준 제26조(결격사유) 사업시행자의 임원 및 직원(이하 "임직원"이라고 한다)은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용될 수 없다.

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
6. 사업시행자와 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
7. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

※ 위의 각 호 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 자로 밝혀졌을 경우에는 임직원의 자격을 상실하며, 당연히 퇴직한다. 다만, 퇴임 전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

### 2 자격요건

- 기업·대학·연구소 등에서 근무하였거나 근무하고 있는 자로서 기술·경영 및 행정 분야 업무를 수행한 경험이 풍부한 경제·산업분야의 전문가를 선임하여야 하며, 다음 요건 중 어느 하나에 해당하여야 함.

- ① 대학에서 정교수로 5년이상 근무한 경력이 있는 자
- ② 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관에서 선임연구원급 이상으로 5년이상 근무한 경력이 있는 자 또는 「과학기술분야 정부출연 연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따라 설립된 연구기관에서 책임급 이상으로 5년이상 근무한 경력이 있는 자
- ③ 기타 지방자치단체 관련법에 따라 설립된 연구소 및 「산업기술혁신촉진법」에 따라 전문생산기술연구소 등에서 대표로 2년이상 근무한 경력이 있는 자
- ④ 대기업에서 이사급 이상으로 3년이상 근무한 경력이 있는 자
- ⑤ 중소기업 대표로서 5년 이상 중소기업에서 근무한 경력이 있는 자
- ⑥ 국가 또는 지방자치단체의 3급이상 고위공무원으로 근무한 경력이 있는 자
- ⑦ 정부 또는 지방자치단체가 출자 또는 출연한 기관에서 이사급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자
- ⑧ 기타 테크노파크의 경영에 도움이 되는 경력이 있다고 원장추천위원회에서 인정되는 자  
- 대학교수는 교수직을 사퇴 또는 휴직한 경우에 한해 원장으로 선임될 수 있음

## V 후보자 검증

- 공모 신청(공모 지원)시 7대 비리(병역기피, 세금탈루, 불법적 재산 증식, 위장전입, 연구 부정행위, 음주운전, 성 관련 범죄 등) 인사검증에 해당되지 않는 사항을 서약하여야 하며, 임명 후 7대 비리 사항이 밝혀진 경우에는 직위해제, 해임, 파면 등 인사상 불이익을 당하여도 이의를 제기 할 수 없음.
- 면접 발표 시 동영상을 촬영하며, 원장후보자로 추천한 자(복수)의 발표자료 및 발표동영상을 재단 홈페이지에 일정기간 공개하여 검증 함

## VI 직무수행요건(요구능력 수준)

- 기술·경영 및 행정 분야에서 업무를 수행한 경험이 풍부하며, 대외적 교섭능력이 탁월한 자
- 지역혁신거점기관의 위상정립과 지역경제 활성화에 필요한 전문지식을 겸비한 자
- 정책적 식견이 있는 분으로서 미래지향적이고 혁신적인 경영능력이 있다고 인정되는 자
- 전략적 사고능력과 최고경영자로서의 자질과 품성을 지닌 자

## VII 임용계약, 보수 및 근무지

① 임용계약 : 2년 계약(연봉은 1년단위 계약)

② 보수체계 : 연봉제(연봉, 성과급, 퇴직금)

- 기본연봉 : 13,000만원 이하 (제수당 및 금전적 복리후생비 포함, 별도수당 없음)
  - 성과급 : 예산범위 내에서 지급
- ※ 기본연봉 및 성과급은 이사회에서 결정

③ 근무지 : 광주광역시 북구 첨단과기로 333(대촌동 958-3)

## VIII 지원서류 접수

- ① **공고기간** : 2022. 08. 22(월) ~ 09. 16(금), 17:00까지
- ② **접수기간** : 2022. 09. 08(목) ~ 09. 16(금), 17:00까지
- ③ **접수방법** : 방문 또는 우편접수(공휴일은 접수 불가하며 접수 마감일시까지 도착분에 한함)
- ④ **접수처** : (61008)광주광역시 북구 첨단과기로 333(대촌동 958-3)  
광주테크노파크 본부동 3층 총무관리부 인사담당자

### ⑤ 제출서류

- ① 지원서(사진부착) 1부(홈페이지 [www.gitp.or.kr](http://www.gitp.or.kr)에서 다운받아 작성)
  - ② 자기소개서 1부(A4 5매 이내, 경력과 업적중심으로 작성)
  - ③ 경력기술서 1부(자격확인용)
    - 건강보험자격득실확인서(자격확인용) 1부
    - 재직(경력)증명서 각 1부 (자격확인용, 직위/직급/직위·직급별근무기간/근무부서/담당업무 등이 명기되어야 함)
    - 경력기술서는 건강보험자격득실확인서와 일치 必,(상근근무만 인정)
  - ④ 직무수행계획서 1부(A4 20매 내외)
    - 직무수행계획서는 관련분야 및 경영혁신계획 위주로 작성
    - 면접당일 프리젠테이션(P/T)으로 15분 이내 발표
  - ⑤ 개인정보제공동의서 1부
  - ⑥ (7대 비리 인사검증) 서약서 1부
  - ⑦ 최종 학위 증명서(원본) 각 1부
    - 외국대학 졸업자는 한국연구재단 학위신고필증 추가 제출
  - ⑧ 주민등록초본(남자의 경우 군경력 기재분) 및 주민등록등본 각 1부
  - ⑨ (가족관계등록부) 기본증명서 1부
  - ⑩ 어학증명서, 자격증 사본 등(해당자에 한함) 각 1부
  - ⑪ 관련분야 수행실적 증명 각 1부(해당자에 한함) \*외국어 자료는 번역본 첨부
    - 학위 논문 및 연구실적 등 관련 업적 및 활동사항
    - 제목, 발표지명, 발행처, 발표일자, 연구자 순 등으로 기재
  - ⑫ 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부
- ※ 지원서, 자기소개서, 경력기술서, 직무수행계획서, 개인정보제공동의서, 서약서 양식, 취업제한 관련 체크리스트는 광주테크노파크 홈페이지([www.gitp.or.kr](http://www.gitp.or.kr)) 에서 다운받아 작성

## IX

# 전형방법 및 전형별 합격자 발표

- ① **1차(서류심사)** : 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
  - 심사기준(항목) : 최고경영자 및 지역거점기관의 장으로서 자질과 능력, 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 조직운영능력, 경영혁신을 위한 개혁 지향적인 의지와 추진력, 테크노파크(산업기술단지 사업시행자) 대한 전문적인 지식과 이해력, 공공성과 수익성을 조화시킬 수 있는 능력
  - 1차 합격자는 개별 통지 (면접심사 일정 및 장소 포함)
- ② **2차(면접심사)** : 1차 합격자에 한하여 추천위원회에서 개별면접 실시 (서류심사 결과는 면접심사에 누적 적용되지 않음)
  - 심사기준(항목) : 전문성, 리더십, 경영혁신, 윤리관 등
  - 2차 합격자(원장후보자 추천자, 복수)는 개별 통지
    - ※ 면접 발표 시 동영상 촬영하며, 원장후보자로 추천한 자(복수)의 발표 자료 및 발표동영상을 법인 홈페이지에 일정기간 공개하여 검증하고 결과를 이사회에 제출
- ③ **최종합격자 발표** : 홈페이지 공지, 개별 통지
  - 공개검증, 이사회 선임 의결, 중소벤처기업부장관 승인 등 절차를 거친 후 발표 함

## X

# 기타사항

- ① 지원서류 증빙자료는 최근 3개월 이내 발급본으로 제출하여야 하며, 다음 사항의 어느 하나에 해당될 경우 선임을 취소할 수 있습니다.
  - ① 부정한 방법에 의하여 전형을 받을 경우
  - ② 제출서류 중 허위사실이 있을 경우
  - ③ 7대비리(병역기피, 세금탈루, 불법적 재산 증식, 위장전입, 연구 부정행위, 음주운전, 성 관련 범죄 등) 사항이 밝혀진 경우
  - ④ 규정 상 결격 사유가 있을 경우
  - ⑤ 정당한 사유 없이 선임결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니할 경우

- ② 공모 및 전형결과 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수도 있음
- ③ 원장추천위원회에서 추가모집이 필요하다고 인정할 경우에는 추가모집 후 심사절차를 진행할 수 있음
- ④ 제출된 응시서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 응시자의 요청에 따라 반환할 수 있습니다.
- ⑤ 원장으로 선임될 경우 공직자윤리법에 근거하여 재산신고의무 대상이며, 법인 정관에 근거하여 직무 외 영리목적의 업무종사(겸직)을 할 수 없습니다.
- ⑥ 임용예정일은 2022년 11월 16일 이며, 사정에 따라 변동될 수 있음
- ⑦ 합격자는 전화 및 이메일로 통지하며, 불합격자에 대해서는 별도 통지 없음
- ⑧ 기타문의 : (재)광주테크노파크 경영지원실 총무관리부(☎062-602-7710)

덧붙임 : 지원서 등(양식) 일체 1식. 끝.