

공고번호 : 충북TP-2023-01호

(재)충북테크노파크 직속부서장(정책기획단, 기업지원단) 초빙 공고

지역산업기술의 거점기관인 (재)충북테크노파크에서는 차세대 성장산업을 육성시켜 미래의 충북경제를 선도하고 지역경제를 활성화하기 위한 유능하고 역량 있는 부서장을 다음과 같이 초빙 합니다.

2023. 1. 16.

재단법인충북테크노파크 원장

1. 자격요건

가. 자격사항

구분	채용 분야	자격기준
직속 부서장	정책기획단장(1명) 기업지원단장(1명)	- 학사 취득 후 15년 이상, 석사 취득 후 10년 이상, 박사 취득 후 5년 이상 경력자로 다음 각 호중 하 나에 해당하는 자 ① 국가 및 지방자치단체, 대학 등 관련분야에 학식과 경험이 풍부한자 ② 관련산업 기업체, 공공기관 등 근무경력 10년 이상 으로 경영·관리자의 능력을 갖춘 자

나. 주요 업무

구분	채용 분야	주요업무
직속 부서장	정책기획단(1명)	<ul style="list-style-type: none"> ● 지역산업진흥사업 총괄 기획 ● 지역 산업정책 및 중장기발전전략 기획 ● 광역경제권 육성전략, 실행계획 등 지역 간 연계 사업 기획 ● 미래 신성장동력산업 및 신사업 발굴 기획 ● 중앙정부, 지자체 산업육성기획 및 수탁사업 ● 국내·외 유관기관 교류 ● 권역별(북부·중부·남부) 신사업 기획 관리 총괄 ● 지역산업 지원 사업 성과분석 ● 남부권, 중부권 산업육성 거점기능 수행 및 균형 발전사업 운영 ● 충북 미래산업 신성장산업 발굴(산업별 발전전략 수립 등)
직속 부서장	기업지원단(1명)	<ul style="list-style-type: none"> ● 지역산업진흥사업 비즈니스 중개기능 기획 ● 비R&D사업 총괄연계 ● 성과관리 및 정보 확산 ● 글로벌 비즈니스 등 국제협력 운영 ● 우수기업 발굴, 유치, 컨설팅 운영 ● 거점기능강화사업 운영(기술교류센터, 지역연구 장비허브기관 운영 등) ● 국내외 유관기관 교류협력 ● 기업지원 전문가 구축 및 관리 ● 기술이전, 사업화, BI사업 등 정부 추진 사업 운영 ● 기업육성체계구축 총괄(입주기업포함) ● 역량강화 및 일자리 창출지원 사업 운영 ● 재단 연구 장비 및 활용현황 관리 ● 입주기업유치 및 육성, 입주기업협의회 운영

다. 결격사유

- ① 국가공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조 규정의 결격 사유에 해당하는 자
- ② 해외여행에 결격 사유가 있는 자
- ③ 피성년후견인
- ④ 파산선고를 받고 복권되지 아니한자
- ⑤ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- ⑥ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- ⑦ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- ⑧ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- ⑨ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑩ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- ㉠ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- ㉡ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- ⑪ 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑫ 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- ⑬ 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- ⑭ 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- ⑮ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- ⑯ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

2. 채용형태

- ① 재단의 부서장(경영진)으로 채용(분야별 각 1명), 3년 임기제, 연봉제 운영
- ② 보수, 근무조건 등은 재단 규정에 의함
 - 표준연봉표 : 상한액 10,000만원 ~ 하한액 7,500만원 범위 내에서 경력 등을 통해 산정
 - 기타 성과급 등 지급사항은 재단 내규에 따름
- ③ 근무지 : 충청북도
- ④ 임용(예정)일
 - (기업지원단장) 2023. 3. 02.(목)
 - (정책기획단장) 2023. 4. 10.(월)

3. 원서접수

- ① 접수기간 : 2023. 1. 16.(월) ~ 1. 30.(월) 17:00
- ② 접수방법 : 방문, 인편 또는 등기우편 (마감시간 내 우편 도착분에 한함)

4. 접수처 : (재)충북테크노파크 인권경영본부 행정팀

(우: 28116) 충청북도 청주시 청원구 오창읍 연구단지로 76

(재)충북테크노파크 본부관 2층 인권경영본부 채용담당자 앞

5. 제출서류

- ① 응시원서 1부 (붙임양식)
 - ② 이력서 1부 (자유양식)
 - ③ 자기소개서 1부 (자유양식)
 - ④ 각종 증명서(학위 및 졸업증명서, 최종학위 성적증명서, 모든 경력증명서, 자격증, 기타 증빙서류)
 - ⑤ 부서 운영계획서 (붙임양식)
 - ⑥ 최종 학위 논문 요약서(A4용지 1매 이내) 및 연구논문 목록 1부
 - ⑦ 개인정보제공동의서 1부 (붙임양식)
- ※ 제출된 서류는 서류전형 및 면접전형 자료로 활용되고, 각종 서류 미제출시 전형에 불리하게 작용할 수 있으며 그 책임은 응시자 본인한테 있음.
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력, 자격증 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 첨부하여야 함

6. 전형절차 및 일정

구분	일정	내용
채용공고	2023.1.16.(월) ~ 2023.1.30.(월)	<ul style="list-style-type: none"> · 재단 홈페이지, 기타 유관기관 등 공고 · 취업포털사이트를 통한 공고
입사지원	2023.1.16.(월) ~ 2023.1.30.(월)	<ul style="list-style-type: none"> · 응시 관련 제출서류 방문, 인편 또는 등기우편 접수 - 마감시간 내 우편 도착분에 한함
서류전형	2023.2.3.(금)	<ul style="list-style-type: none"> · 학력, 경력, 전문성, 책임성 및 조직관리 능력 등에 대해 응시원서 기준 평가 · 채용인원 4배수 선발 · 합격자 발표 : 2023년 2월 6일(월) 전후 예정 (홈페이지 공고 및 개별 통보)
면접전형	2023.2.10.(금)	<ul style="list-style-type: none"> · 부서장으로서의 자질, 전문성, 조직관리능력, 부서운영방안 등에 대한 보유역량 면접 평가 · 다대일 면접으로 부서운영계획 발표(PT), 질의응답 형식으로 운영 · 복수후보자 선발
합격자 발표	2023.2.20.(월)	<ul style="list-style-type: none"> · 신체검사, 입사 관련 구비서류 등 제출 (홈페이지 공고 및 개별 통보)
입 용		<p>(기업지원단장)2023년 03월 02일(목) (정책기획단장)2023년 04월 10일(월)</p>

※ 상기일정은 재단 사정에 의해 변경 될 수 있음

7. 전형별 심사 기준

① 서류전형

- 심사기준 : 학력 및 경력, 전문성, 책임성 및 조직관리 능력 등에 대해 제출 서류를 바탕으로 서면 평가
- 평가사항

평가항목	평가 내용
학력 사항(10점)	• 자격기준 부합여부 및 학력사항 평가
경력 사항(20점)	• 자격기준 부합여부 및 경력사항 평가
전문성 및 혁신성(35점)	• 부서에 대한 비전 및 사업에 대한 이해 • 지역산업정책에 대한 지식과 경험 • 경영혁신을 주도 할 수 있는 의지와 능력 등
책임성 및 조직관리 능력(35점)	• 외부기관과의 대외관계 능력 • 부서장으로서의 결단력 및 리더십 • 공공성과 수익성의 조화 능력 등

② 면접전형

- 심사기준 : 부서장으로서의 자질, 전문성, 조직관리능력, 부서 운영 방안 등에 대한 보유역량 면접 평가
- 심사방법 : 부서운영 계획에 대한 발표 평가(약 10분 내외) 및 질의응답(약 20분 내외)
※ 발표 평가 자료는 ppt 또는 한글파일로 작성하여 사전 제출(추후 별도 안내 예정)
- 평가사항

평가항목	평가 내용
부서장으로서의 기본자질 (20점)	• 책임감, 경력 및 주요업무 추진실적, 국제화 감각 등
전문성 및 업무수행능력 (20점)	• 지역산업정책 및 센터사업 등에 대한 이해 등
경영혁신능력 및 조직관리능력 (20점)	• 조직의 사업과 경영의 혁신능력, 수익성과 공공성의 조화능력 등
대내외 조정능력 (20점)	• 리더십, 대외 관계·교섭 능력 등
부서운영방안에 대한 소견 (20점)	• 부서의 발전비전 및 실현가능성 등

8. 기타사항

- ① 제출된 서류의 기재 착오, 누락 및 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함
- ② 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 자격기준 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자는 채용결정을 취소함
- ③ 적격자가 없는 경우 선발하지 아니할 수 있음
- ④ 제출서류가 사실과 다르거나 이력서 상 제시된 학위, 경력, 자격증 등에 대해 증빙하지 못할 경우 합격을 취소 할 수 있음(증빙서류와 이력서 기재사항 일치 必)
- ⑤ 최종합격자 결정 후 신체검사 및 신원조회 등을 실시하여 결격사유가 있는 경우 합격을 취소함
- ⑥ 응시 인원이 채용인원(1명)의 4배수 미만일 경우 재공모할 수 있음
- ⑦ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 응시자는 제출한 채용서류의 반환을 청구 할 수 있습니다. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
※ 추후 각 전형별 합격 발표 시 반환 청구 기간 및 반환 방법에 대해 안내 예정
- ⑧ 기타 자세한 내용은 인권경영본부로 문의 바랍니다.(☎ 043-270-2034)