

2022년 계약직(육아휴직대체) 채용공고

부산테크노파크는 부산광역시와 중소벤처기업부가 공동 출연한 재단법인으로, 계약직(육아휴직대체자)를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 7월 27일
부산테크노파크 원장

1. 채용분야 및 인원

구분	직종/직급	모집분야	채용인원
사업외계약 (휴직대체)	연구직 다급	고령친화용품 시험인증업무 [직무기술서] 확인 "불임1"	1
		휴먼데이터연구실 장비운영 [직무기술서] 확인 "불임1"	1

※ 채용직렬에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

가. 채용기간 : 채용 후 1년

나. 근무부서(위치) : 라이프케어기술단 의료산업기술지원센터(사하구 윤공단로14번지 100)

2. 자격요건 및 우대사항(공통)

가. 자격요건

- 연령 : 만 18세 이상(2003. 12. 31. 이전 출생자), 정년(만 60세) 범위내
- 지역, 성별 제한 없음
- 다음 결격사유에 해당되지 아니하는 자

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 자
- 본 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
- 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 형법 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자등의 취업제한)에 해당하는 자

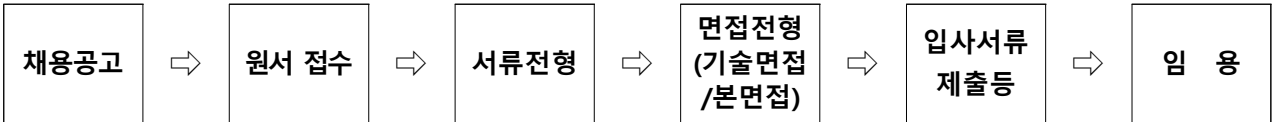
- 각 전형별 자격요건, 우대사항은 원서접수 마감일까지 취득(결정) 된 것으로 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함

나. 우대사항

- 1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」에 의거 장애인 및 국가보훈대상자는 **서류전형 결과와 관계없이 면접대상으로 선정**할 수 있음
- 2) 장애인 : 관련 증명서발급이 가능한자
- 3) 국가보훈대상자 : 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한자(본인이 사전에 국가 보훈처 및 지방 보훈청 등에 확인)

3. 전형절차

가. 채용절차



나. 전형일정

채용절차		일자	합격자발표
채용공고 http://www.btp.or.kr		7.27.(수) ~ 8.11.(목)	-
원서접수 hr@btp.or.kr		8.5.(금) ~ 8.11.(목)	-
서류전형		8.16.(화)	8.17.(수) 中
면접전형	(1차)기술면접	8.19.(금)	8.22.(월) 中
	(2차)본면접	8.25.(목)	8.26.(금) 中
입사서류제출		8.26.(금) ~ 9.2.(금)	-
임용예정		'22. 9. 1.(목)	

※ 각 단계별 일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있으며 시험장소 및 합격자 명단은 부산테크노파크 홈페이지(www.btp.or.kr)에서 확인 가능합니다.

다. 전형방법

구 분	내 용										
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 전형대상 : 응시자 • 평가항목 : 해당 직무수행과 관련된 응시자의 자격·경력, 작성충실도 적격여부 확인 										
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> • 전형대상 : 서류전형 합격자 • 평가항목 										
	구분	기술면접(배점)			본면접(배점)						
	평가항목	업무 이해도	업무 관련 지식	업무 관련 경력	기관 이해도	진취성 근면성 윤리의식	책임 의식	업무 이해도	업무관련 전문지식	관련업무 수행경력	
	배점	10점	10점	10점	20점	20점	20점	15점	15점	10점	
<ul style="list-style-type: none"> - (1차)기술면접 : 산술평균 18점(60%) 이상 고득점자 3배수 선정 - (2차)본 면 접 : 산술평균 60점(60%) 이상 득점자 중 기술면접 점수와 합산하여 최종 고득점자 2배수 선정 ※ 면접전형(기술면접+본면접)고득점자 2배수 내 최종합격자 결정 											

4. 제출서류

대상자 구분	비 고
응시자 (지원서 접수시)	1. 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보수집이용동의서 각 1부.<소정양식> 2. 논문 요약서(10매 이내, 석사학위 이상자에 한함) 3. 교육이수 및 경력을 확인 할 수 있는 서류(해당자에 한함) 각 1부. 4. 우대사항을 확인 할 수 있는 서류(해당자에 한함) 각 1부. ※ 블라인드 채용시행에 따라 증빙서류 제출 시 인적사항은 삭제 後 제출 ※ 제출 서류 중 개인정보가 포함된 서류는 지원자격 적격여부 및 우대사항 적용을 위하여 사용되며 심사위원에게 제공되지 않거나 제공시 블라인드 처리 후 제공
면접심사 대상자	· 제출서류 없음(단, 본인확인을 위한 신분증 지참)
최종 합격자 ※ 3개월 이내 발급분	1. 최종학력증명서 1부(석박사의 경우 학사학위증명서 포함) 2. 최종학력성적증명서 1부(학사학위 이상자에 한함) 3. 1,2 외 교육이수 내용을 확인 할 수 있는 서류(해당자에 한함) 각 1부. 4. 경력증명서 각1부(해당자에 한함) 5. 주민등록등본, 초본, 가족관계증명서 각 1부(공고일 이후 발급분, 원본) 6. 공무원 채용신체검사서 1부(공고일 이후, 원본) 7. 그 외 필요하다 생각되는 서류

5. 입사지원서 접수

가. 공고기간 : 2022. 7. 27.(수) 10:00 ~ 8. 11.(목) 17:00

접수기간 : 2022. 8. 05.(금) 10:00 ~ 8. 11.(목) 17:00

나. 교 부 처 : (재)부산테크노파크 홈페이지(www.btp.or.kr)의 채용공고(다운로드)

다. 접수방법 :

1) 접수 시작일부터 해당 메일로 제출 (우편, 방문접수 불가)

(제출처) hr@btp.or.kr

(파일명/메일제목) 모집분야_성명_제출일자, ex) 시험인증업무_홍길동_2022.08.05.zip (압축파일)

2) 입사지원서 최종제출 후에는 수정할 수 없습니다.

라. 문의전화 : 051-974-9021(부산테크노파크 경영지원실)

6. 기타 안내 및 유의사항

가. 응시지원자는 자격사항 등 응시자격을 미리 확인하고, **응시자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여** 입사지원서를 제출하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 기재착오·누락·미제출 또는 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

나. 블라인드 채용에 따라 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 **인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재를 금지**합니다.

다. 입사지원서 작성내용은 최종합격자에 한해 증빙서류를 제출해야 하고, 취업제한자 확인을 위해 관계기관(「형의 실효 등에 관한 법률」 제22조에 따라 범죄 경력 여부, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 여부 등 취업제한 여부확인, 경력확인 등)에 조회하며, **취업제한자에 해당할 경우 임용대상에서 제외**됩니다.

- 라. 부정한 방법에 의해 전형을 받은 자, 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 공통 자격요건 결격사유에 해당하는 자, 정당한 사유 없이 채용 및 합격 결정 통보 후 10일 이내에 임용에 응하지 아니한 자는 채용 결정을 취소합니다.
- 마. 최종합격자 중에서 신규임용서류를 제출하지 않거나 신체검사에 불합격한 자 또는 재단 인사관리규정 제13조에 의한 응시자격 미달자, 범죄 경력자는 합격이 취소되고 과락에 해당되지 않는 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있으며, 최종합격 발표일부터 1년 이내 임용 포기, 임용 후 퇴사, 채용비리 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에도 차순위자를 추가합격자로 선발할 수 있습니다.
- 바. 입사지원서 접수결과 지원자가 채용예정인원 수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 사. 연봉(급여) 수준
- 연봉범위 : 2,500만원 이내
 - 법정 수당 및 기타 법정 외 수당은 내규에 따라 별도 지급 할 수 있습니다.
- 아. 채용기간
- 최초 고용계약은 1년간 체결하고 소속부서장의 근무평정 결과에 따라 고용계약을 갱신할 수 있으나, 총 근로기간은 2년을 초과할 수 없습니다.
 - 아울러, 사업의 (조기)종료·중단 및 휴직자의 복귀 시 고용계약을 종료할 수 있습니다.
 - 채용예정자가 기관에서 배정하는 업무수행을 수락하지 않을 경우, 채용포기로 간주하여 차순위자를 채용할 수 있습니다.
- 자. 자격사항(자격, 면허증 등) 및 가산점 등은 원서접수 마감일까지 취득(결정)된 것이 인정되며, 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 합니다.
- 차. 본채용의 전형일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경내용은 재단홈페이지를 통해 공고합니다.
- 카. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않습니다. 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 따라 최종합격자 발표(완료)일 이후 180일 이내에 반환청구 할 수 있습니다.

[붙임1. 직무기술서]

(재)부산테크노파크 직무기술서 (의료산업기술지원센터-다급)

모집분야	고령친화용품 시험인증업무			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	15. 기계품질 제품검사	04.기계품질관리	02.기계품질관리	05.기계품질제품검사
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부산 지역 산·학·연·관을 비롯한 지역 혁신기관의 유기적인 협력 체계 구축 ○ 부산 지역산업 발전전략 및 정책 수립, 지역산업의 기술고도화와 강소기술기업 발굴 및 육성 			
모집분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (성능시험) 고령친화용품, 의료기기, 장애인보장구 등에 대한 제품 성능시험 ○ (사용성평가) 고령친화용품에 대한 사용성평가(안전성, 편의성 등) 수행 및 운영 			
담당사업명 (사업계약직일 경우)	○ 해당없음			
전형방법	○ 입사지원⇒서류전형⇒기술면접⇒본면접⇒입사서류제출·신원조회⇒임용			
일반요건	연령	정년(만60세) 범위 내	성별	무관
교육요건	교육	무관	경력	무관
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (성능시험) 고령친화용품, 의료기기, 장애인보장구 등에 대한 제품 성능시험 평가, KOLAS 공인시험 인증을 위한 시험 및 성적서 발행 ○ (사용성평가) 고령친화용품에 대한 사용성평가(안전성, 편의성 등) 수행 및 운영, 정부과제 운영 및 수행을 통한 문서 작성 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (성능시험) 제품에 가장 적합한 성능 검사·시험 방법 도출을 위하여 필요한 국내외 시험 규격을 확인하고 시험항목별로 분류하여 정리, KOLAS 공인시험을 위한 관련 규격 확인 및 규격에 맞는 성적서 발행 지식 ○ (사용성평가) 고령친화용품별 사용성평가에 대한 지식, 사용성평가 운영을 위한 용품별 시나리오 확인 및 사용성평가 수행지식, 고령친화용품 규격분석에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (성능시험) 고령친화용품 등 제품의 시험 규격을 확인하고 규격에 맞는 시험인증 수행기술, KOLAS 공인시험 관리를 위한 시험규격에 적합한 인증 수행 및 성적서 발행을 위한 컴퓨터 활용 능력 ○ (사용성평가) 고령친화용품별 사용성평가 시나리오 개발 및 수행기술, 사용성평가 데이터 정리 및 성적서 발행기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (성능시험) 정해진 시험규격에 따라 세심하고 정확한 업무 수행 능력, 대인관계를 원활히 할 수 있는 커뮤니케이션 능력, 적극적 태도 ○ (사용성평가) 조직 구성원과의 원활한 의사소통 태도, 대인관계를 원활히 할 수 있는 커뮤니케이션 능력, 적극적 태도 			
우대사항	○ 고령친화용품 등 성능시험 평가 운영 유경험자			

※ 본 내용은 (재)부산테크노파크의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

(재)부산테크노파크 직무기술서 (의료산업기술지원센터-다급)

모집분야	휴먼데이터연구실 장비운영			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	12.이용·숙박·여행·오락·스포츠	03.스포츠경기·지도	03.건강운동관리	04.건강운동평가
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부산 지역 산·학·연·관을 비롯한 지역 혁신기관의 유기적인 협력 체계 구축 ○ 부산 지역산업 발전전략 및 정책 수립, 지역산업의 기술고도화와 강소기술기업 발굴 및 육성 			
모집분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 피험자의 기초체력측정 및 근력기능 평가·운동처방 ○ 기초 체력 및 근력기능 데이터 관리 및 운영 			
담당사업명 (사업계약직일 경우)	○ 해당없음			
전형방법	○ 입사지원⇒서류전형⇒기술면접⇒본면접⇒입사서류제출·신원조회⇒임용			
일반요건	연령	정년(만60세) 범위 내	성별	무관
교육요건	교육	체육계열 교육 이수자	경력	무관
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신체 검사 결과를 통하여 체력 수준을 평가하고 평가 결과에 대한 내용을 문서화하여 체계적으로 관리 ○ 신체 근력 검사 결과를 통하여 근력을 평가하고 근력의 문제점을 기반으로 운동의 우선순위를 제시 ○ 신체 기능(기초체력, 신체 근력)데이터를 체계적으로 관리하여 활용 			
필요지식	○ 근력과 유연성의 상호 관계적 지식, 나쁜 자세의 유형에 따라 회원의 불편함을 파악할 수 있는 지식, 동속성 운동의 특징에 관련된 지식, 체력 검사 결과에 따른 회원의 체력을 상대적으로 평가할 수 있는 지식, 매뉴얼 근력 검사 및 유연성 검사에 관한 지식			
필요기술	○ 각각의 체력적 특성이 상호 어떻게 작용하는지 평가하는 기술, 개인적 특성에 따라서 체력 수준을 평가할 수 있는 기술, 상지 및 하지의 기능적 움직임 평가 기술, 체력 측정 및 근력 측정 결과지를 종합적으로 평가할 수 있는 기술, 컴퓨터 활용 기술			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 측정 및 평가 수행시 발생할 수 있는 안전사항들을 설명하는 적극적인 태도, 정확한 평가를 위한 객관성 유지 ○ 대인관계를 원활히 할 수 있는 커뮤니케이션 능력, 회원의 불편사항을 수용하려는 친절함 태도 			
우대사항	○ 건강운동관리사 및 운동처방사 자격증 소지자 우대			

본 내용은 (재)부산테크노파크의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.