

## (재)대구테크노파크 대구과학기술진흥센터장 선임공고

재단법인 대구테크노파크에서는 지역 기업의 기술혁신과 산업구조 고도화를 주도하고 산학연관의 유기적인 협력체계를 구축하여 대구경제 활성화와 지역발전에 크게 기여할 수 있는 혁신역량과 의지를 겸비한 부서장을 공모합니다.

### 1. 공모직위

- (재)대구테크노파크 대구과학기술진흥센터장(1명)

### 2. 임무 및 역할

직책	주요업무
대구과학기술진흥센터장	<ul style="list-style-type: none"><li>• 과학기술진흥종합계획의 수립 지원 및 관련 정책 연구에 관한 사항</li><li>• 과학기술진흥사업의 발굴·기획 및 수요조사에 관한 사항</li><li>• 과학기술진흥사업의 투자 조사·분석에 관한 사항</li><li>• 과학기술진흥사업의 성과 조사·분석에 관한 사항</li><li>• 과학기술진흥사업의 수행실태 점검 및 성과평가에 관한 사항</li><li>• 과학기술진흥사업 관련 DB 구축·관리(과학기술종합정보시스템 구축 및 운영) 및 환류체계 구축에 관한 사항 등</li></ul>

### 3. 임용조건

- 임 기: 3년 계약직(연임가능)
- 연 봉: 7,000~11,000만원(협의 후 결정)
- 임 용 일: 2022. 2. 16.(수) 예정
- 근 무 지: 대구광역시 동구 동대구로 475

### 4. 자격요건

#### 가. 공통사항

- 국가공무원법 제33조, 지방공무원법 제31조, 재단규정의 결격사유가 없는 자
- \* 남자는 병역필 또는 면제자

- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 공무원 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자
- 임용시점에서 현직 공무원(지방자치단체의회 의원 포함)이 아닌 자(국·공립대 교수는 예외)
- (재)대구테크노파크 인사관리규정 제13조(임용결격사유)에 해당되지 않는 자

제13조(임용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 부서장 및 직원이 될 수 없다.

1. 금치산자 및 한정치산자
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
  7. 법인 또는 다른 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
  8. 다른 기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람
  9. 병역법에 의한 병역기피자 또는 기피 중인 사람
  10. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람
  11. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
  12. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
  13. 형법 제355조 및 제 356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 사람은 즉시 임직원의 자격을 상실하며 당연퇴직한다. 다만, 퇴임전에 관여한 행위는 그 효력을 상실하지 아니한다.

#### 나. 지원자격

- 박사학위 취득 후 5년 이상, 석사학위 취득 후 12년 이상, 학사학위 취득 후 15년 이상 관련분야 근무경력자
- 대학(연구소)에서 부교수(책임) 이상 직위에 3년 이상 근무한 경력이 있거나 대기업 이사급 이상으로 2년 이상 근무경력자
- 국가 또는 지자체의 4급 이상 공무원으로 산업정책분야에 5년 이상 근무경력자
- 정부(지자체) 출연 및 투자기관에서 이사급 이상으로 2년 이상 근무 경력자

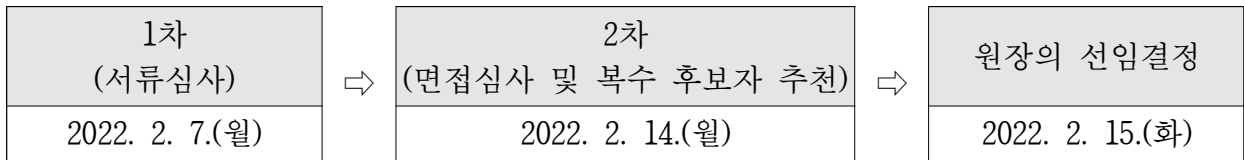
※ 임명 및 해임(파면) 관련 규정 ((재)대구테크노파크 정관 제29조)

**제29조(직속부서장 및 부설기관장) (중략)**

② 직속부서장 및 부설기관장이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우, 이사회는 재적이사 과반수의 출석으로 개의하고 출석이사 과반수의 찬성으로 직속부서장 및 부설기관장을 파면 또는 해임할 수 있다.

1. 법령, 정관 또는 적법한 이사회 의결을 위반한 경우
2. 고의 또는 중대한 과실로 법인에 중대한 손실을 초대한 경우
3. 미흡한 경영성과 등 직무수행에 현저한 문제가 있다고 판단될 경우
4. 성과평가결과 2회 이상 최하위 등급일 경우 <개정 2018.7.24>

**5. 전형절차**



※ 각 심사별 발표는 시행일 이후 1~7일 이내에 이루어질 예정

가. 1차 전형: 서류심사

- 심사항목: 제출한 응시원서, 자기소개서, 경영계획서 등
- 심사기준: 경력 및 업적, 전문성, 리더십, 조직관리 능력 등

나. 2차 전형: 면접심사(1차 서류전형 합격자에 한함)

- 면접방법: 개별면접
- 면접시간: 경영계획서 PT발표(10분), 개별질의응답(20분)

※ PT발표 주제: ‘대구과학기술진흥센터의 비전과 그 운영을 위한 경영계획’

- 심사기준: 경제·산업분야에 대한 전문지식, 중앙·지방정부 등 공공조직에의 정책 결정 참여 및 능력, 기관 경영에 대한 경륜과 업무수행능력, 경영혁신능력 및 리더십, 교양 인품 등 인성 등

- 심사장소: 대구테크노파크 대구벤처센터(동구 동대구로 475) 10층 회의실 예정

다. 원장선임: 결격사유가 없는 최종 채용후보자에 대해 원장이 최종 임용 결정

## 6. 제출서류

- 1) 응모원서(소정양식) 1부
- 2) 자기소개서(주요실적, 연구실적 포함, 별도서식 없음) 1부
- 3) 경영계획서 1부(별도서식 없음)  
: 대구과학기술진흥센터 비전과 운영을 위한 경영계획(A4 10매 내외)
- ※ 서류전형 합격자에 한해 면접심사 시 PT발표자료 1부 별도 제출  
: 대구과학기술진흥센터 비전과 운영을 위한 경영계획(PPT 10매 내외/10분 발표)
- 4) 개인정보이용동의서(소정양식) 1부
- 5) 학사 이상의 졸업증명서(학위증명서) 각 1부
- 6) 경력증명서 각 1부
- 7) 기본증명서 1부
- 8) 병적증명서 1부
- 9) 주민등록등본 1부
- 10) 개인신용정보 조회서 1부
- 11) 기타 증빙서류(자격증, 장애인 등록증 등) 각 1부

## 7. 응시원서 교부 및 접수

가. 원서교부: (재)대구테크노파크 홈페이지(www.ttp.org) 또는 채용전문사이트에서 다운로드

나. 접수기간: 2022. 1. 12.(수)~2022. 1. 27.(목), 18:00까지

다. 접수방법: 이메일, 우편, 방문접수 중 선택가능

※ 2022. 1. 27.(목), 18:00까지 도착분에 한함

- 1) 이메일 접수: recruit@ttp.org

상단의 제출서류를 기재된 순서에 맞춰 PDF파일로 제출하며, 응모원서의 경우 한글 파일을 반드시 함께 첨부함.

※ 문서제목: [대구테크노파크\_대구과학기술진흥센터장\_지원자 성명] 형식

- 2) 우편 및 방문접수: (우 41256) 대구시 동구 동대구로 475 대구벤처센터 9층  
경영기획실 경영지원팀

라. 문의처: (재)대구테크노파크 경영기획실 인사담당자(053-757-4133)

## 8. 기타사항

가. 단독 응모자일 경우 심사를 유보하고 추가 모집함

나. 전형별 합격자는 개별통지함

- 다. 응시자가 제출한 서류(원본에 한함)의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환함(반환청구 기간: 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 20일 이내)
- 라. 최종 채용대상자로 결정된 후 기재 사항이 사실과 다르거나 결격사유가 있는 경우에는 채용을 취소할 수 있음
- 마. 신원조회 또는 채용신체검사 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 바. 해당분야 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 사. 최종 합격자에게는 채용에 관한 추가 서류를 요청할 수 있음
- 아. 기타 채용에 관한 사항은 본 재단 규정에 의함
- 자. 취업보호(지원)대상자, 국가유공자 및 장애인은 관련 법률에 의거 우대  
(가점 비율은 취업지원대상자 증명서 등으로 확인)

2022. 1. 12.

재단법인 대구테크노파크원장