

2022년 (재)울산문화재단 대표이사 공개채용 공고

울산광역시 출연기관인 재단법인 울산문화재단과 함께 지역 문화예술 진흥 및 시민 문화향유권을 증진하고, 공공기관으로서 청렴문화 정착과 상생의 사회적 가치를 실현할 전문성과 경영능력을 겸비한 대표이사를 공개모집합니다.

부정청탁 방지 안내

재단법인 울산문화재단은 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」, 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의거 금회 공개채용과 관련한 그 어떠한 청탁도 받지 않습니다.

2022. 1. 21.

재단법인 울산문화재단 임원추천위원회

1 공모 직위 및 인원

공개채용 임용직위	선발인원	임 기
대표이사 / 상근이사(임원)	1명	임용일로부터 2년 ※ 연임 가능

2 직무요건

- ① **지원자격:** 지역문화예술발전을 위한 뚜렷한 비전과 경영 능력을 갖춘 인사

2 담당직무

(재)울산문화재단 대표이사 담당직무

- **법령·정관상의 담당직무**
 - 울산문화재단을 대표하고, 재단 경영을 총괄
 - 이사 및 감사는 재단의 업무관련 사항을 심의·의결
- **대내·외적 관계 관련 업무**
 - 지방자치단체 및 지방의회 관련 업무
 - 행정자치부, 기획재정부, 문화체육관광부 등 중앙부처 관련 업무
 - 이사회, 문화예술단체, 시민단체, 문화예술기관, 언론기관 관련 업무
- **사업 수행 관련 업무**
 - 중장기 비전 및 목표 설정
 - 울산문화예술진흥을 위한 정책과제 수립 및 시행
 - 시민의 창조적 문화 활동과 문화예술 향유 기회 확대
 - 자체사업, 보조사업, 위탁사업 업무 등
- **조직내부관리 관련 업무**
 - 성과 중심의 조직운영 체제 구축
 - 조직역량 제고를 위한 인적자원 개발 및 관리
- **기타 관련 업무**
 - 지역사회 문화예술분야 공익사업 확대
 - 위탁운영시설 관리 및 운영

3 직무수행요건

가. 조직 내부 관리

- 지역문화예술분야 전문적 지식 및 경험
- 조직의 경영경험 및 능력
- 경영자로서의 자질과 능력
- 조직의 위기관리 능력과 대외관계 능력
- 리더십, 윤리관, 인품 등 인성

나. 전공분야: 행정학·경제학·경영학·문화예술분야 등 관련 전공자

다. 경 력: 행정부 기관 및 지방자치단체, 공기업 또는 민간기업 등에서 관련분야에 근무한 경험자

라. 수행능력

분야별	필요한 주요 능력	요구수준
① 개혁성	<ul style="list-style-type: none"> • 개혁 지향적 논리와 지속적 추진 의지 • 조직문화 혁신을 위한 전략수립 및 추진능력 • 조직의 사업과 경영의 근본적인 변화 능력 • 관련 법령 및 제도의 개선 능력 	크게 요구
② 리더십	<ul style="list-style-type: none"> • 솔선수범하는 실행력 및 리더로서의 통솔력 • 조직구성원의 잠재력 극대화 및 활용능력 	크게 요구
③ 기업가적 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 조직구성원의 동기부여와 역량극대화 능력 • 직원의 안전과 회사의 위기관리능력 • 직원의 복리후생 개선의지와 추진능력 	상당히 요구
④ 전문성	<ul style="list-style-type: none"> • 관련분야에 대한 전문지식과 경험 • 성과중심의 조직운영 체계 구축 	크게 요구
⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 공익에 대한 이해도와 가치관 • 현안과제의 정확한 진단과 정책대안 제시능력 	크게 요구
⑥ 비전 제시 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 환경변화 예측을 통한 정책목표와 전략 구상 능력 • 장기발전을 위한 비전제시 및 추진력 	크게 요구
⑦ 의사전달 및 협상능력	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 이해관계자를 설득·조정하는 협상능력 • 변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결 능력 	상당히 요구
⑧ 청렴도	<ul style="list-style-type: none"> • 최고경영자로서의 책임감과 청렴성 	크게 요구
⑨ 도덕성	<ul style="list-style-type: none"> • 공직자로서 품위를 준수하고 솔선수범하는 자세 	크게 요구
⑩ 준법성	<ul style="list-style-type: none"> • 정직과 신뢰를 가치관으로 삼고, 관련법규에 따라 직무를 수행하는 자세 	상당히 요구

마. 우대사항: 「자격기본법」상 문화예술분야 자격증 및 외국어 우수자

3 임명방법

① **공모방식:** 공개 채용

② **임명방식**

임원추천위원회	이사회	임명
- 서류·면접 심사 - 추천	- 임명 제청 의결	- 결격사유 조회 - 최종 임명

③ **임명계약:** 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제11조 의거 울산광역시장과 성과 및 보수 계약

4 결격사유

「재단법인 울산문화재단 정관」 제12조(임원의 결격사유 등)

- ① 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ② 파산선고를 받고 복권(復權)되지 아니한 사람
- ③ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- ⑦ 본 재단이나 타 기관에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑧ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑨ 본 재단이나 타 기관에서 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑩ 본 재단이나 타 기관에서 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑪ 재단과 밀접한 이해관계가 있는 사람

5 심사방법

① **심사위원:** (재)울산문화재단 임원추천위원회 위원(총 7명)

② **심사방식:** 1차 서류 심사, 2차 면접심사

※ 임원추천위원회의 결정에 따라 면접심사 미 실시될 수 있음

③ **심사기준**

가. 적용방식: 서류 및 면접심사 동일 적용

나. 순위결정: 100점 만점 기준 고득점자 순으로 결정

다. 점수산정: 최고점 및 최저점을 제외한 5인의 평균 점수

라. 면접방식: 구조화된 면접

마. 평정기준

구 분	세 부 기 준	배점 기준
지역문화예술분야 전문적 지식 및 경험	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술 행정 및 정책에 대한 이해와 전문성 지역문화예술 환경 전반에 관한 지식 재단 경영에 관한 신념과 비전 	20점
조직의 경영경험 및 능력	<ul style="list-style-type: none"> 공공 조직을 성공적으로 경영한 경험 경영혁신을 주도할 수 있는 개혁 지향적인 의지 및 능력 재단 전반에 대한 경영능력 및 경험 	20점
경영자로서의 자질과 능력	<ul style="list-style-type: none"> 경영자로서의 결단력, 리더십 및 위기관리 능력 친화력이 있고 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 자질 건전한 도덕성, 청렴성, 책임감 및 솔선수범하는 태도 정신적이고 육체적인 건강 	20점
조직의 위기관리능력과 대외관계 능력	<ul style="list-style-type: none"> 조직의 갈등과 분쟁을 해결할 수 있는 경험과 자질 울산광역시.의회 및 언론과의 관계개선을 통하여 공기업으로서 투명한 경영을 실현할 수 있는 대외 관계능력 	20점
리더십, 윤리관, 인품 등 인성평가	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자로서의 리더십, 윤리관, 인품 등 인성에 대하여 면접을 통해 평가 	20점
합 계		100점

6

모집전형

- ① **공고기간:** 2022. 1. 21.(금) ~ 2. 4.(금) 【15일간】
- ② **지원접수:** 2022. 1. 21.(금) ~ 2. 4.(금) 18:00까지 【15일간】
- ③ **공 고 처:** 울산광역시청 및 재단 누리집, 클린아이 잡플러스
가. 방문접수: 접수기간 마감일 18:00까지 직접 방문 접수 가능
나. 우편접수: 접수기간 마감일 18:00 도착분까지만 유효하며, 밀봉된 우편물 봉투에 <2022년 울산문화재단 대표이사 공개채용 지원서 재중> 필수 명기
다. 대행접수: 접수기간 마감일 18:00까지 밀봉된 봉투에 <2022년 울산문화재단 대표이사 공개채용 지원서 재중> 명시하여 대리인 또는 퀵서비스 이용하여 접수 가능
라. 주소정보: (우편번호: 44690) 울산광역시 남구 돈질로69 YH빌딩 2층
(재)울산문화재단 기획경영팀 채용담당
☎ 052-259-7904

④ 지원신청서류 안내

- 가. 지원서 1부(지정양식, 응시원서, 응시자 제출서류 목록표 포함)
- 나. 자기소개서 1부(지정양식)
- 다. 직무수행계획서 1부(지정양식)
- 라. 증빙기술서 1부(지정양식)
- 마. 증빙서류: 학력·경력·재직·자격증·외국어 등 자기소개서 및 증빙 기술서에 기술사항 입증을 위한 원본 또는 사본 제출 필수
※ 증빙서류 미제출 시 해당 학력, 경력, 자격 등은 미인정되며, 자격증과 외국어 분야는 해당자에 한함
- 바. 기본증명서(상세) 1부(법원에서 발급한 증명서, 상세)로 발급)
- 사. 주민등록등본 및 주민등록초본(병역사항 포함) 각 1부
- 아. 임원 결격사유 조회 동의서 1부(지정양식)
- 자. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부(지정양식)

5 합격자 발표 및 일정

구 분	일 정	안내사항
공고·접수기간	2022. 1. 21.(금) ~ 2. 4.(금)	
면접 대상자 발표	2022. 2. 9.(수) 예정	- 재단 누리집 공고
면접심사	2022. 2. 11.(금) 14:30 예정	
최종 임명	2022. 2. 4주 중	- 개별통보

※ 공개채용 일정 및 임원추천위원회 판단에 따라 상기 일정은 변경될 수 있음을 사전에 안내해 드립니다. 변경되면 개별 안내해 드릴 예정이오니 참고바랍니다.

7 유의사항

- 가. 공고문에 명시된 최종 접수 마감시간 이후에 미도착한 지원신청 우편물 및 방문·대행접수의 귀책사유는 신청자 본인에게 있음
- 나. 지원서 및 자기소개서에 명시된 경력 및 자격사항의 경우 증빙서류를 필수 제출하여야만 인정됨
- 다. 지원서 및 자기소개서 등에 명기된 사항 및 제출된 서류의 정보와 경력이 허위로 판명되면 임명이 취소됨
- 라. 지원신청 시 제출서류 누락 및 오기재 등에 대한 귀책사유는 신청자 본인에게 있음
- 마. 지원신청 접수의 경우 우편접수 및 배달 접수의 경우 접수기간 마감일 18:00까지 유효하게 도착한 경우 접수완료 안내 문자 발송
- 바. 지원신청 시 제출된 서류의 경우 최종 임명발표된 시점으로부터 30일 이내에 증빙서류 반환청구 시 우편으로 반환되며, 반환요청이 없는 경우 폐기 예정임
- 사. 공개채용 과정 중 지원신청결과 채용예정인원의 2배수 미만이거나, 적격자가 없으면 공개채용 재공고가 진행됨.
- 아. 「지방자치단체 출자·출연기관 운영에 관한 법률」 제10조에 의거 임원 결격사유 조회 결과에 따라 재공고 될 수 있음

8 공개채용 문의처

- ① 문 의 처: (재)울산문화재단 기획경영팀 052-259-7904
- ② 문의기간: 2022. 1. 21.(금) ~ 2. 4.(금) 《15일간 평일》
- ③ 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(점심시간 12:00 ~ 13:00)

