

2025년 6월 인권 경영

울산테크노파크는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고,
지속가능한 인권경영을 실천하고 있습니다.

국가인권위원회 [국제 인권 동향]

국제인권동향 2025년 6월호

담당부서 : 국제인권과 | 등록일 : 2025-05-29 | 조회 : 2887

Human Rights Worldwide

June 2025

국제인권동향

국제 인권 동향은 한일치 독립국이 국제 인권 제도 고
영의 주요 강대국 중 제 1회 발행됩니다. 각 2에서
로 관련 소식이 포함된 인제인 발라주십시오. 제2인 및
지연된 아래로 부탁드립니다.

정제교육국 국제인권과
담당자 연락처 pap8040@nhc.go.kr

유엔인권최고대표사무소(OHCHR) 소식

[미주노동자(인신매매) 미주 가시노동자의 '명실의 실' 접근 보장] 인신매매 방지책의 핵심

인종차별과 성별평등, 민족의 분리가를 만든다

사소한 말리리 유엔 인권최고대표 사무소 "인종차별과 성별 불평등은 미주 가시노동자의 권리가
미주인 제2차 없이 침해되는 민족의 분리가를 조성한다. 피해자는 다자 여성으로, 본국이나 거주국에
서 신뢰할 수 없는 출가인까지 좋은 일자리를 제안받고 출국하지만, 실제로 도착한 직장에서 미주하
는 근로 조건은 계약과 크게 다르다."라며 인신매매 근절을 위한 실효성 있는 조치와 노동법의 철저
한 이행, 안전한 합법적인 미주 근로 보장에 대한 정치여 의지가 부족하다고 지적했다.

한일 제도의 구조적 취약성

이번 보고서에는 미주 가시노동자가 인신매매의 노출되기 만드는 법적·정책적 구조의 한계를 분석했
다. 주요 문제로는 노동법 집행의 실효성 부족, 안전한 고용계약 미주 권리의 제한, 고용주 변경
제한 배치(tied visa)로 인해 고용주나 산업주 지를 쉽게 바꿀 수 없는 제도, 사법권과 실질적 구제 및
보상에 대한 접근 부족 등이 지적되었다.

반제 평화가 이루어진 국가에서도 실제로는 노동권이 거의 또는 전혀 보호되지 않는 경우가 많다는
점이 강조되었다. 특히 다수 국가에서 고용주 변경 배가 제도가 유지되고 있어 미주 가시노동
자가 인신매매와 착취에 더욱 쉽게 노출되도록 만드는 직접적인 요인으로 작용하고 있다. 고용주나
그 가족이 피해 신체가 폭력, 성매매, 성착취를 겪는 사례도 자주 보고되었다.

취직을 하기 위한 실질적 보호 장치 확보

말리의 독립보고서에 따르면, 노동권과 제2차 제, 시민의 위독 권리의 실질적 보장은 취직을 받기
하는 데 핵심적인 역할을 한다. 국가인 미주노동 협정은 국제 인권 기준과 노동 기준에 근거하고, 인
위 집행의 책임을 묻는 감시제도의 출범한 지력이 희망직장 때 노동자의 권리를 강화할 수 있다. 또
한 인신매매 예방과 조기 말려 노동감독이 중요한 역할을 하지만, 많은 국가에서 가시노동이 감
대형에서 제외되면서 그 기능이 완전히 약화되고 있다.

지배자의 귀국 이후까지 고려해야

인신매매 피해를 입고 본국으로 귀국한 여성은 사회적 낙인과 차별, 빈곤에 직면하게 되며, 귀국 후
지원과 장기적인 사회 통합 조치가 적절히 제공되지 않으면 재피해의 위험도 커진다.

미주 가시노동자 단체와 노동조합은 권리를 옹호하고 보호하는 데 미주 중요한 역할을 하며, 귀국
장부는 사법 시스템의 실효성으로 접근할 수 있는 제도 마련과 함께, 성인지적 트라우마 인식 기

〈바로 가기〉 국제인권동향 2025년 6월호

인권침해 상담 및 신고 안내

신고페이지 인권침해신고센터



울산테크노파크
Ulsan Technopark