

등록번호	경영지원본부-11574
등록일자	2022. 5. 25.
결재일자	
공개구분	공개

담당자	팀장	실장	본부장	원장
김민지	박현정	주중재	유호준	김부영
협조	박기원			

시민과 함께 다시 뛰는 울산

---

# 2022년 제1회 ESG 경영 위원회 개최 계획

---

# 2022년 제1회 ESG 경영 위원회 개최 계획

## I 목 적

- ESG(Environment, Social, Governance) 경영을 통해 재단의 친환경, 사회적 책임, 지배 구조 개선을 경영에 내재화하고자 기존의 인권 경영 위원회와 윤리경영을 통합하여 ESG 경영전략 확립 및 선포함
- 급변하는 환경변화에 적극적으로 대응하기 위하여 2021년 ESG 경영 실적을 검토하고 2022년 ESG 경영 목표를 정립하고자 함

## II 개최개요

- 일시/장소 : 2022. 6. 9.(목) 11:00, 본부동 3층 대회의실
- 참 석 자
  - 위 원 장 : 원장
  - 외부위원 : \*우시산 변우현 대표, \*에스지알테크 김수홍 대표, 김명수 변호사, 이원희 노무사,  
\* 우시산 : 사회적 기업 / 에스지알테크 : 입주업체, 환경전문가
  - 내부위원 : 정책기획단장, 경영지원본부장, 감사실장, 노사협의회 최보성 위원

## III 주요내용

- 2021년 ESG 경영 실적 보고
- 2022년 ESG 경영 계획 보고

## IV 불임문서

- 위원회 상정 안건 1부
- 2021년 인권경영 이행현황 체크리스트 1부. 끝.

# 2022년 ESG 경영 위원회 상정 안건

□ 일 시 : 2022. 6. 9.(목) 11:00

□ 장 소 : 본부동 3층 대회의실

□ 안 건

① 2021년 ESG 경영 실적 및 2022년 ESG 경영 계획 보고



재단 **울산테크노파크**  
법인 (ESG 경영 위원회)

## □ 2021년 ESG 경영 주요 실적

### ① (Environment) 환경 보호 및 재생에너지 사용 확산

- 플라스틱 및 일회용품 사용 금지
  - 2021년 상·하반기 1회 용품 줄이기 사용실태 자체 점검 완료
- 전기절약 / 재생에너지 사용
  - 건물 건립 시 신재생 에너지 시설 설치
  - 전기절약 캠페인(퇴근 시 전원 off 등) 자체 점검 실시(상시)

### ② (Social) 지역사회 이바지 및 인권을 존중하는 조직문화 선도

- 지역사회 공헌 활성화
  - 울산지역 전통시장 구매 활성화를 위한 방문 및 취약계층 물품 전달(2회)
  - 지역 사회적 기업 생산물품을 재단 기념품으로 활용(연 300개)
  - 재단 관용차 세차 사회적 기업 애용 등(6회)
- 가족 친화적 기업문화 확대
  - 공동 직장어린이집 및 여성휴게실 운영(상시)
  - 가정의 날(매주 수/금) 장려, 직원 결혼기념일 선물 지급(112명)
- 인권경영 강화
  - 재단 임직원 인권 보호를 위한 인권경영 위원회 실시('21. 9. 29.)
    - ESG 경영 위원회에 통합하여 실시
  - 인권경영 지침 제정 및 인권침해 구제 신고센터 운영('21. 12. 1.)
  - 2021년 인권경영의 개념과 방법 이해를 위한 교육 실시(183명)
  - 인권경영평가 자체 점검 실시(지자체 체크리스트 준용)
  - 인권경영 자회사로 확대(인권경영 홈페이지 운영, 인권침해신고센터 공동운영(on-line), 인권교육 실시 등)

### ③ (Governance) 투명한 조직 운영

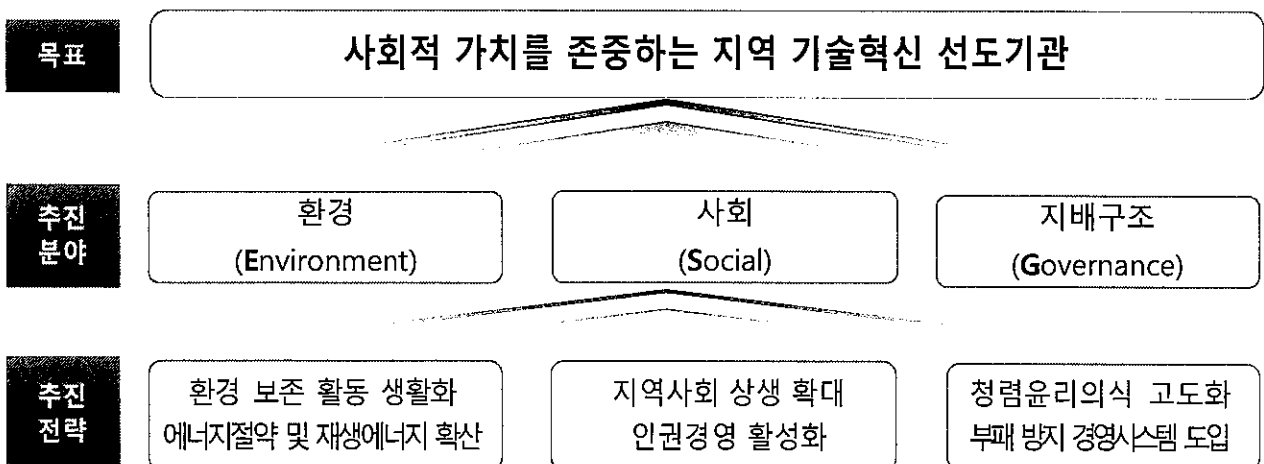
- 부패 방지 및 청렴 교육 강화
  - 2021년 내·외부 청렴도 조사 실시(내부 91.9점, 외부 96.1점)
  - 공공기관 사회적 책임 등 청렴 및 부패방지 교육 실시(2회, 183명)
  - 근로자 고충처리 상담실 상시 운영
  - 클린신고센터 상시 운영(신고건수 0건)
  - (ISO 37001) 부패방지 경영시스템 지침 제정 완료
  
- 기관장의 윤리경영철학 공유
  - ESG 경영 선포식 개최('21. 9. 29.)
  - 기관장 및 직원 간담회를 통한 소통 실시(연 26회)

## 2 2022년 ESG 경영 계획

### □ 경영 추진 방향

ESG 경영 기반 구축 (2021년)	ESG 경영 확산 (2022년)	ESG 경영 성과 창출 (2023년..)
환경보존 활동 수립 ESG경영 전략 수립 일하기 좋은 직장문화 조성 투명 경영 제도 마련 임직원 윤리의식 강화	환경보존 활동 정착화 ESG경영 이행 정착 일하기 좋은 직장문화 다변화 투명 경영 확산 임직원 윤리인식 수준 고도화	환경 보존 활동 우수사례 확산 ESG경영 사회적 롤모델 구현 일하기 좋은 직장문화 확산 투명 경영 정착 윤리/인권 경영 확산

### □ 경영 목표 및 전략



## □ 추진전략 및 추진과제

목 표	추진분야	추진전략	추진과제
사회적 가치를 존중하는 지역 기술혁신 선도기관	환경 (Environment)	환경 보전활동 생활화 에너지 절약 및 재생에너지 확산	· 제로 웨이스트 실천 · 플로깅 캠페인 지원 · 생활 속 탄소중립 실천 · 전기절약 실천 생활화 · 재생에너지 사용 확대
	사회(Social)	지역사회 상생 확대 인권경영 활성화	· 지역사회와의 상생 확대 · 가족 친화적 기업문화 정착 · 인권을 소중히 여기는 조직문화 정착
	지배구조 (Governance)	청렴 윤리의식 고도화 부패방지 / 안전중심 경영시스템 운영	· 윤리경영 강화를 통한 윤리의식 고취 · 기관장의 윤리경영철학 공유 · 선진 노사관계 정착 · ISO37001 / ISO45001 도입

## □ 분야별 추진과제 주요 내용

### ① (Environment) 환경 보존 활동 생활화 및 에너지 절약/재생에너지 확산

#### ○ 제로 웨이스트 실천

- 생활 속 쓰레기 배출량을 줄이기 위한 “5R” 운동 실천

: 5R(Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Rot) 거절하기, 줄이기, 재사용, 재활용, 썩히기

- 다회용기, 다회용 컵 사용 및 장바구니를 활용하여 물건 구매 및 개인 컵으로 구내 카페 이용 등 1회 용품 줄이기 실태 점검(연 2회)

- 업사이클링 재활용품 분리수거함 제작 및 부서 배부(재단 행사 사용)

· 개인 텀블러 및 회의용 다회용 컵 사용 확대를 위해 구내 카페 안내문 게시

#### ○ 플로깅 캠페인 지원

· plocka upp(이삭을 줍다) + jogging의 합성어로 조깅 및 운동을 하면서 쓰레기를 주우며 환경보호까지 할 수 있는 일석이조 캠페인

: 각 부서, 재단 동아리 및 연구조직 등 자발적 참여를 독려  
(지원 물품 : 쓰레기봉투, 집게, 마스크 등 물품 지원)

○ 생활 속 탄소중립 실천

- 탄소중립이란? 이산화탄소를 배출한 만큼 흡수하는 대책을 세워 이산화탄소의 실질적인 배출량을 '0'으로 만드는 것
- 디지털 디톡스 실천(전자기기 및 스마트폰 사용 줄이기(점심시간 등))
- 불필요한 이메일 삭제 및 올바른 쓰레기 분리배출
  - 불필요한 이메일 저장 데이터가 증가할수록 전력소비가 늘어나 온실가스 발생
  - 페트병, 종이박스, 플라스틱, 종이 등 올바른 쓰레기 분리배출로 탄소중립 실천

○ 재생에너지 사용

- 건물 건립 시 신재생 에너지 시설 설치 확대

	시설명	신재생에너지 현황				비고
		태양광(KW)	지열	*흡수식	*GHP	
1	본부동 및 기술혁신동	-	-	○	-	
2	정밀화학지원센터	-	○	○	-	
3	자동차부품혁신센터	-	-	○	○	
4	조선기술관	-	-	-	○	
5	과학기술/그린카(혁신)	89.6	-	○	-	
6	울산종합비즈니스센터	15	○	-	-	
7	친환경 전지융합 실증화단지	106	-	-	-	
8	3D 프린팅 품질평가센터	37	-	-	○	
9	전기차 사용배터리 재사용센터	50	-	-	-	
10	고기능성 융복합 화학소재 지원센터	50	-	-	-	(설계 반영) 공사예정

\*흡수식 냉온수기 : 중앙집중식 냉난방 설비로 도시가스를 연료로 사용

\*GHP(가스히터펌프) : 개별냉난방기로 도시가스를 연료로 사용, 전기를 사용하는 냉난방기는 EHP

○ 에너지(전기) 절약 실천 생활화

- 에너지 절약을 위한 이행 점검 실시(반기 1회)
- 적정 실내 온도 준수, 휴식시간(점심) 조명 OFF, 퇴근 시 사무실 내 모든 전자기기 OFF, 건물 복도 격등제 실시, 미사용 전기 플러그 뽑기 등 전기기기의 합리적 이용

② (Social) 지역사회 상생 확대 및 인권경영 활성화

○ 지역사회 주민 참여 사업 발굴 등 동방 상생 확대

- 리빙랩 사업 등 지역 주민 참여 사업 발굴
- 지역기업(현대자동차 등)과 협업을 통한 취약계층 지원
- 울산지역 전통시장 구매 활성화 및 취약계층 물품 지원
- 지역 내 사회적 기업 물품을 재단 기념품으로 활용
- 재단 관용차 세차 사회적 기업 (울산 장애인 협동조합 등) 이용 확대

○ 가족 친화적 기업문화 정착

- 공동 직장어린이집 및 여성휴게실 운영
- 가정의 날(매주 수/금) 장려, 직원 결혼기념일 선물 지급
- 내부소통 활성화를 위한 직급별, 신입직원, 울산 TP 여성의 날 간담회 등 개최
- 대·내외 소통 강화를 위한 온라인 채널 추가 강화

○ 인권을 중시하는 조직문화 정착

- 직원 인권 보호를 위한 ESG 경영 위원회에 직원 대표 참여
- (고용노동부 권장) 5대 저해어와 권장어 선정 및 캠페인 실시
- (일·가정 양립 확산) 기관장 기업문화 개선 캠페인 실시



· 울산TP SNS, 홈페이지 게시, 공문 발송 등 적극 협조 요청  
[캠페인 예시]

한전KDN과 함께 만드는 행복한 직장생활!

## 「행복한 직장생활 만들기」 기업문화 개선 캠페인

- ① 코로나19 위기를 함께 극복해요!
- ② 나와 우리가족을 위한 안전사고 예방 함께해요!
- ③ 직장 내 갑질, 괴롭힘 함께 없애요!
- ④ 성희롱/성폭력을 근절할 수 있도록 함께 노력해요!
- ⑤ '소'소한 이야기로 '동'할 수 있도록 '소통' 해봐요!



모두가 함께 노력한다면 어렵지 않아요~  
“지킬 건 지키는” 행복한 KDN 직장생활!

**KDN, Together** with you



- 직원 안전을 최우선 하기 위해 매월 안전 강조 주간 점검 실시, 실험실 및 현장 점검 실시(기관장 참여)
- 인권경영 위원회 ESG 경영 위원회에 통합 실시
- 인권경영 홈페이지 지속 운영(인권선언문, 인권경영지침, 인권침해 신고센터 및 자료실 등)
- 전 직원 대상 인권 교육 실시
- 인권경영 평가 자체 점검 실시(지자체 체크리스트 준용)
- 인권경영 자회사 정착(인권침해신고센터 공동 운영, 본사-자회사 공동 노사협의회 개최, 인권교육 실시 등)

### ③ (Governance) 청렴윤리의식 고도화

- 윤리경영 강화를 통한 윤리의식 고취
  - 실천하는 청렴을 위한 부패 방지 및 청렴 교육 강화
  - 법적 신고센터 운영 및 선제적 모니터링 등 제도적 기반 마련

- 업무 분야별 공공성 강화 및 조직 혁신 방안 논의를 위한 내·외부 간담회 개최
- 청렴 마일리지 제도 운용 강화
  - : 종합감사 우수자 및 윤리경영 성과(교육, 제도 개선 등)에 대한 청렴 (윤리경영 활동 우수자를 선정하여 원장상 포상 추진)
- (ISO 37001) 부패 방지 경영시스템 도입 컨설팅 및 인증 획득 추진

○ 기관장의 윤리경영철학 공유

- 윤리경영 홈페이지 운영(임직원 윤리강령 공지, 클린신고센터 운영, 부패행위 징계 현황 공개 등)
- 매년 초 윤리경영 선포식, 청렴서약서 작성, 청렴 의무교육 실시
- 매년 윤리경영 실태조사를 위한 U-BEX(윤리경영 지표) 조사 실시

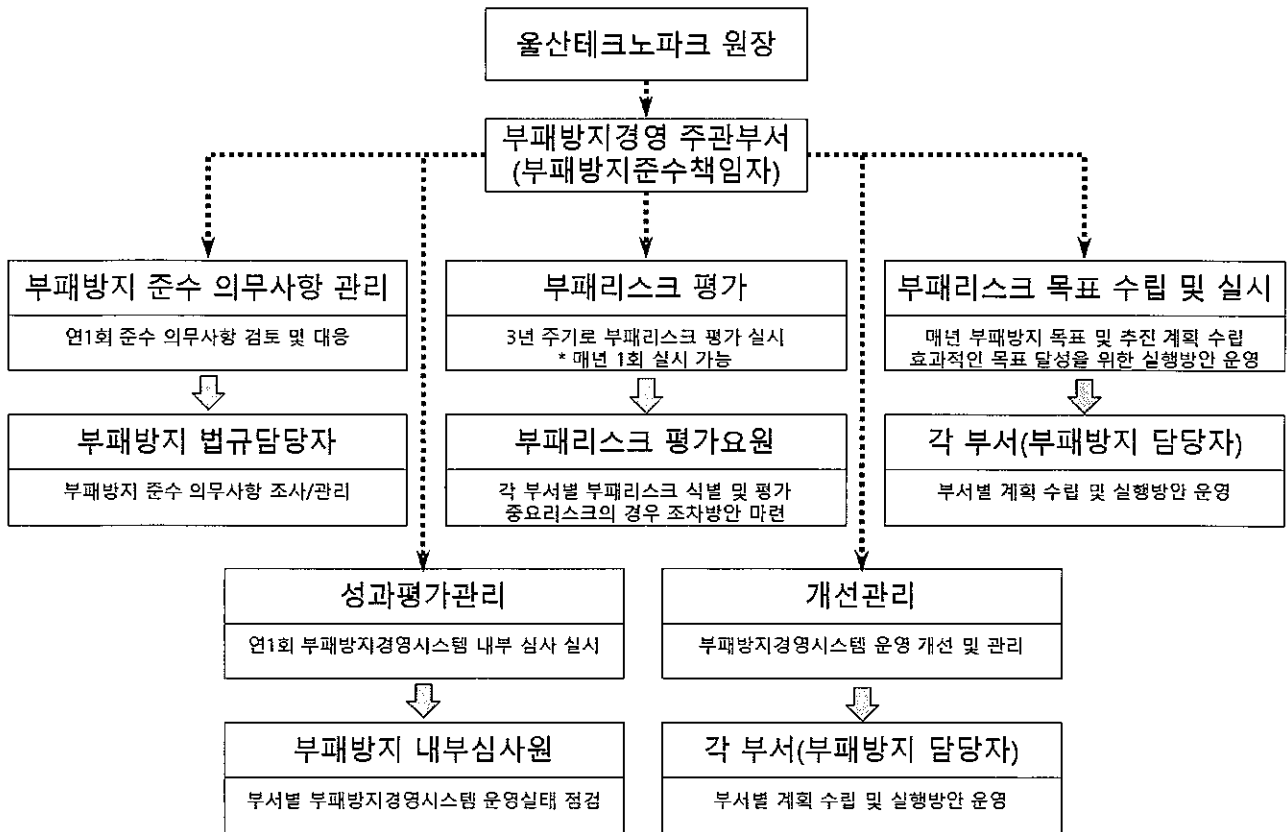
○ 선진 노사관계 정착

- 노사관계 선진화 계획 수립/시행
- 노사 간 소통 활성화를 위한 회의 개최(분기 1회, 기관장 참여)
- 노사협의회 개최 시 경영현황(주요 사업 계획, 실적 등) 투명 공개
- 근로자 고충처리 상담실 상시 운영
- 전문기관에 조직문화 개선 용역 추진
- 노사 갈등 해소 및 전문역량 강화를 위한 외부 교육 실시

○ 부패 방지경영시스템 도입

- (컨설팅 추진) 부패 방지경영인증시스템 컨설팅 추진
- (부서별 TF운영) 각 부서별 부패방지 담당자 구성
- (부패리스크 도출) 부패방지 담당자를 통한 부패리스크 도출
- (운영지침 마련) 부패 방지경영시스템 운영 지침 및 매뉴얼 마련

○ 부패 방지경영시스템 체계 및 역할



○ 부패 방지준수책임자 지정

- 준수책임자는 부패 방지경영시스템 운영을 총괄, 부서 관리·감독
- 재단의 부패 방지경영시스템 운영을 위한 실행 및 관리

○ 부패 방지경영 부서의 역할

- 매년 부패방지 방침 수립 및 승인
- 부패리스크 식별 및 평가후, 완화 및 관리방안등을 수립
- 년 1회 성과 및 효율성 등을 평가하는 내부 심사 실시

붙임 : 2021년 인권경영 이행 현황 체크리스트 1부. 끝.

구분	점검사항	답변결과		
		예	계획이있다	아니오
① 체계 구축	1. 인권경영 전담조직 및 담당자가 있다. - 부서명 : 경영지원팀 / 인원 : 3명	○		
	2. 인권경영 실행지침*을 제정하였다. *인권선언문과 구별된 상세한 규정	○		
	3. 위 지침에는 '목적, 체계, 인권경영위원회 구성 및 운영, 인권영향평가, 이행사항, 실태조사, 구제'의 내용이 포함되어 있다.	○		
	4. 외부위원이 포함된 인권경영위원회를 운영하고 있다. - 총 7명(내부 3명, 외부 4명) - '21년도 개최 실적 : 1회	○		
② 인권 교육	1. 전 임직원이 1년에 1회 이상 교육받고 있다. - '21년도 교육실적 : 교육인원 183명(이수율100%)	○		
	2. 기관장은 인권교육 이수하였는가? - '21년도 교육실적 : 6월 30일	○		
③ 인권 경영 공표	1. 최고경영진의 의사가 반영된 인권경영 선언이 이루어졌다. - 선언일 : 2018년 12월 19일	○		
	2. 위 선언(식)을 대내외에 공표 하였다	○		
④ 인권 영향 평가	1. 인권영향평가를 실시하였다.	○		
	1-1. 인권영향평가 결과를 인권경영위원회에 보고 후 자문을 반영한 최종보고서를 작성하였다.	○		
	1-2. 최종보고서를 최고경영진에 보고하고 직원들에게 공개하였다.	○		
	2. 인권영향평가 실시 계획을 수립하였다.	○		
⑤ 구제 절차	1. 전 직원 대상의 구제창구를 운영하고 있다.	○		
	2. 구제 매뉴얼 및 가이드라인을 수립하였다.	○		
	3. 독립성이 보장된 구제 관련 담당기구(담당자)가 있다.	○		
⑥ 기타	1. 위 항목 외에 인권경영 또는 인권증진을 위한 기타 업무가 있다		*○	

\* 일·가정 양립 확산과 인권 증진을 위해 권장어와 저해어 선정 캠페인(고용노동부) 및 기관장 기업문화 개선 캠페인(여성가족부)  
[기업문화 개선 캠페인 슬로건]  
- 나와 우리 가족을 위한 안전 사고 예방 함께해요! 등

- 업무 분야별 공공성 강화 및 조직 혁신 방안 논의를 위한 내·외부 간담회 개최
- 청렴 마일리지 제도 운용 강화
  - : 종합감사 우수자 및 윤리경영 성과(교육, 제도 개선 등)에 대한 청렴 (윤리경영 활동 우수자를 선정하여 원장상 포상 추진)
- (ISO 37001) 부패 방지 경영시스템 도입 컨설팅 및 인증 획득 추진

○ 기관장의 윤리경영철학 공유

- 윤리경영 홈페이지 운영(임직원 윤리강령 공지, 클린신고센터 운영, 부패행위 징계 현황 공개 등)
- 매년 초 윤리경영 선포식, 청렴서약서 작성, 청렴 의무교육 실시
- 매년 윤리경영 실태조사를 위한 U-BEX(윤리경영 지표) 조사 실시

○ 선진 노사관계 정착

- 노사관계 선진화 계획 수립/시행
- 노사 간 소통 활성화를 위한 회의 개최(분기 1회, 기관장 참여)
- 노사협의회 개최 시 경영현황(주요 사업 계획, 실적 등) 투명 공개
- 근로자 고충처리 상담실 상시 운영
- 전문기관에 조직문화 개선 용역 추진
- 노사 갈등 해소 및 전문역량 강화를 위한 외부 교육 실시

○ 부패 방지경영시스템 도입

- (컨설팅 추진) 부패 방지경영인증시스템 컨설팅 추진
- (부서별 TF운영) 각 부서별 부패방지 담당자 구성
- (부패리스크 도출) 부패방지 담당자를 통한 부패리스크 도출
- (운영지침 마련) 부패 방지경영시스템 운영 지침 및 매뉴얼 마련

붙임 : 2021년 인권경영 이행 현황 체크리스트 1부. 끝.