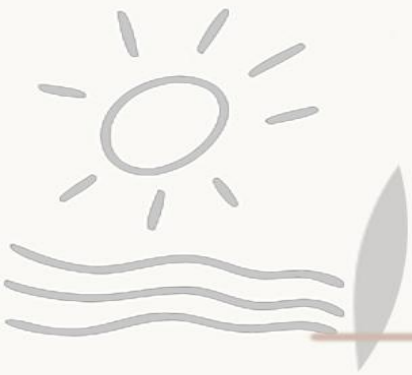




ESG

SUSTAINABILITY
REPORT

ULSAN TECHNOPARK



목 차



1. 기관소개
2. 주요사업 성과
3. 지속가능경영 체계
4. 지속가능경영 성과
5. 기타사항



ULSAN





기관소개



ULSAN



기관소개

• 설립목적

- 울산지역의 산·학·연·관 유기적인 협력 네트워크 구축
- 지역산업의 경쟁력 강화를 위한 지역전략산업의 구조고도화 촉진 •신성장동력산업 창출을 통한 지역산업 경쟁력 강화
- 신기술 창업 지원·육성을 통한 지역경제의 활성화와 국가산업경쟁력 강화

• 일반현황

기관설립일	2003년 3월 6일
설립근거	산업기술단지 지원에 관한 특례법
주관기관	중소벤처기업부
임직원수	182명

대표자	조영신
기관유형	지방자치단체 출연기관
예산	1971억(25년 당초)
소재지	울산광역시 중구 종가로 15

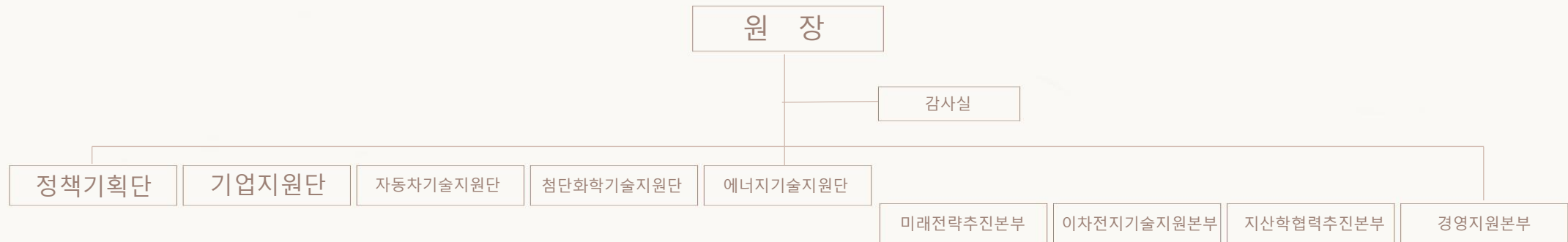
기관소개

• 연혁

- '02.12.12. 재단설립 발기인 총회(정관제정)
- '03.03.06. 울산산업진흥재단 설립
- '04.12.24. 울산산업진흥테크노파크로 명칭 변경
- '06.03.09. 자동차부품혁신센터 개원
- '07.03.22. 정밀화학지원센터 개원
- '09.03.19. 테크노파크 본부동 개원
- '09.04.02. 명칭변경(울산산업진흥테크노파크 → 울산테크노파크)

- '16.05.09. 울산종합비즈니스센터 개소
- '17.07.26. 주무부처 변경(산업통상자원부 → 중소벤처기업부)
- '18.10.15. 수소연료전지 실증화 센터 개소
- '22.09.27. 3D프린팅 품질평가센터 개소
- '23.04.21. 메이커스페이스 전문랩 'U-Space' 개소
- '23.11.04. 고기능성 융복합 화학소재 지원센터 준공
- '24.03.15. 제8대 조영신 원장 취임

• 조직도



기관소개

• 비전 및 전략

미	선	울산 중소기업의 기술혁신과 산업 고도화 선도기관	
비	전	기업성장의 핵심 지원기관으로서 울산산업 발전을 위한 안정적인 산업생태계 구축	
핵심가치	미래	혁신	지역기업과 함께
	협력	신뢰	

추진전략	미래산업 전환을 위한 혁신기반 구축	지역기업 혁신성장 생태계 조성	혁신역량강화를 통한 기술경쟁력 확보	경영혁신을 통한 지속가능한 발전
추진과제	① 지역 기술혁신 거점기능 강화	① 혁신창업 및 강소기업 육성을 통한 지역활력 제고	① 미래형 모빌리티 핵심기술 특화 육성	① 열린 소통을 통한 포용적 조직문화 조성
	② 주력산업 재도약을 위한 구조 고도화	② 성장단계별 기업 맞춤형 솔루션 제공을 통한 기업 역량 강화	② 차세대 화학소재 기술 역량 강화	② ESG경영 기반 조직 운영
	③ 미래 신성장산업 기반 확충	③ 산학연관 네트워크 허브화를 통한 혁신 생태계 조성	③ 청정에너지 혁신기술 개발 및 산업 생태계 조성	③ ESG경영 지역 사회 확산



주요사업성과



ULSAN



주요사업 성과

• 지역산업진흥계획 수립

기본방향

- 지역 주력산업 개편을 중심으로 대표기업 중심의 혁신·성장 육성 전략 수립
- DB 기반의 지역 경제·산업·기업 기본 현황분석, STEEP, 산업경쟁력분석, 혁신·성장 종합 분석 등
- 지역 대표기업군 분석, 지역 기업수요, 예산 규모 등을 종합한 기업육성 전략 수립

지역주력산업

- 전기자동차부품 산업 - 가스연료선박기자재 산업 - 기능성화학소재 산업

• 지역특화프로젝트 기획

기본방향

- 파급력이 큰 산업을 육성하기 위한 방안을 지역 주도로 기획하고, 중앙의 정책수단을 연계하여 지원하는 체계 구축
- 자동차 부품산업 디지털 혁신전환을 위해 정책의 효과성과 체감도가 높은 연결형 지원방안 기획

• 미래신산업 기획

기본방향

- 지역의 신속한 미래신산업 전환을 지원하고 기존 산업의 기업육성 한계를 극복하기 위해 국가 전략기술의 지역 전개 및 산업화 촉진을 통한 지역 미래신산업 기업육성 정책사업 기획
- 미래신산업 기업육성을 위한 단독형(전기·수소차) 및 협력형(수소 저장·이송) 사업 기획

주요사업 성과

• 전기자동차부품산업 육성

추진배경

- 자동차산업 패러다임 변화에 대응한 기업지원으로 고용안정 및 일자리창출
- 미래자동차 혁신 클러스터 조성·육성을 통한 자동차 전·후방 산업간 연계 활성화
- 전기·수소차 실차 충돌 안전성 평가와 관련 광역형 종합 지원체계 마련
- 수소 전기 하이브리드 버스 개발을 통한 미래형 자동차 산업의 고도화 및 지속 성장

주요내용

- 미래차 분야 기업지원 및 창업기업 고용 활성화 지원
- 미래모빌리티 사업화 전문인력 고용장려금 지원
- 내연기관 자동차부품산업 고용안정 기술지원 및 사업화지원

지역기여도

- 미래차 및 연관산업 기술혁신기업 육성 및 고용안정성 확보
- 미래차 부품기업의 제품 다각화 등 생산·판매시스템 향상으로 고용창출 역량 강화
- 미래차 R&D인력 전문성 향상 등으로 고용 질적수준 강화

주요사업 성과

• 기능성화학소재산업 육성

추진배경

- 화학산업의 구조적 혁신과 고기능성 융복합 화학소재 산업으로 전환 필요
- 첨단이차전지 특화단지 운영 및 관리를 통한 이차전지 전주기 상생협력 생태계 구축
- 울산 산업단지 구조고도화 실현을 위한 복합문화센터 구축
- 자원순환 전주기 지원 시스템 구축으로 고부가가치 산업 소재 개발 및 재자원 활용 기반 조성

주요내용

- 지역 내 혁신자원 활용을 극대화할 수 있는 플랫폼 구축
- 테크노 일반산업단지 내 고기능성 융복합 화학소재 지원센터 건축
- 고기능성 융복합 소재 시제품제작 및 분석평가장비 22대 구축
- 기업 맞춤형 기술지원 : 시제품제작, 시험평가인증, 기술지도, 연계협력 지원
- 전문인력 양성 : 신규 첨단장비 이론 및 실습 병행 교육 프로그램 운영

지역기여도

- 울산의 화학산업을 미래 신성장 사업인 고기능성 융복합 화학소재산업으로 발전 유도
- '첨단기술 지원 장비도입 등 고기능성 융복합 화학소재 R&D 지원 기반 마련으로 지역산업 및 중소기업의 기술경쟁력 제고 등 산업생태계의 고도화 실현
- 소재 국산화 및 기술개발 역량 강화로 기업의 투자 확대 및 고용창출에 기여

주요사업 성과

• 수소저장운송산업 육성

추진배경

- 산 탄소중립 실현을 위한 저탄소 대중교통인 세계 최초 수소전기트램 개발 및 운영 실증
- 신도심과 원도심 효율적 연계를 위한 도로망과 교통체계 스마트 운송 시스템이 필요

주요내용

- 친환경 교통수단 최적 운영기반 시스템 연구개발 및 검증
- 수소 하이브리드 모빌리티용 시스템 최적화 기술 개발 및 검증
- 도심융합특구 서비스 연계·실증화 기술 개발

지역기여도

- 교통체계 및 대중교통 시스템 개선으로 원도심과 신도심의 공간적 단절을 해소하여 정주환경 개선
- 수소하이브리드 버스 활용, 울산내 교통체계 효율성 개선 및 연결성 강화
- 기업유치, 일자리 창출로 인력 유출 방지 및 지역 경제 활성화 기대



지속가능 경영 체계



ULSAN



지속가능 경영 체계

• 전략체계



• 역할

경영전략 분과	•경영전략 수립 •만족도 조사 및 피드백 •위원회 운영	인권경영 분과	•인권경영시스템(HRMS) 인증 •인권 증진 교육 및 활동 확대 •TP 및 자회사 인권 정착 지원(인권침해신고센터 공동 운영, 본사-자회사 공동 노사협의회에서 인권구제 실시, 인권교육 실시 등)	윤리경영 분과	•윤리의식 함양 •ISO37001 부패방지경영시스템/ISO45001 안전보건경영시스템 운영 및 강화 •클린신고센터 등 센터운영 및 공정성 증대를 위한 제도개선 등
------------	--	------------	--	------------	--

지속가능 경영 체계

• 주요실적

주요활동		주요실적
윤리경영 시스템 정비	윤리경영 전담조직 운영	•(윤리경영위원회 운영) 역할 강화를 위해 각 분과 분리 운영 및 ESG경영위원회 총괄 •(신고센터 운영) 윤리경영 상시 점검체계를 위해 신고센터 및 상담실 운영 활성화
	UBEX 및 청렴도 조사를 통한 윤리경영 방향 수립	•(윤리경영진단) 자체 윤리경영지표 수립 및 내부 청렴도 측정을 통해 개선사항 도출, 차년도 윤리경영 방향 수립
	반부패·청렴문화 정착	•(반부패 실천 활동) TP 방문기업 등 외부 방문객을 위해 클린신고센터 안내문 제작 및 배포, 내부직원 대상 클린신고센터 홍보물 제작 및 배포 •(청렴실천 활동) (내부) 전 직원 및 (외부) 입찰·수의계약 선정업체, 지원사업 선정을 위해 위촉된 외부위원 대상 청렴서약서 징구 •(사회공헌 활동) 자발적 지역봉사활동 동아리 운영 활동비 지원 및 헌혈행사 등 공익적 사회공헌활동 실시
	부패방지경영시스 템 및 안전보건경영시스 템 운영 및 관리	•(부패방지경영) 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 •(안전보건) 기관장 중심의 현장점검, 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증, 응급처치교육, 전직원 대상 산업안전보건교육, 건물에 자동심장 충격기(AED) 설치

지속가능 경영 체계

• 주요실적

주요활동		주요실적
윤리경영 강화	사전예방 활동	•(특정감사) 감사지적사항 조치에 대한 특정감사, 재단 수탁사업 관련 지원사업 특정감사 실시 •(사전점검 등) 업무 애로사항 의견 청취 및 사전점검 및 일상감사 실시 •선거철, 명절, 연말연시 등 취약시기 복무기강감사 실시
	공정성 및 청렴성을 위한 제도개선 및 역량 강화	•(제도개선) 지원기업 공정성 강화를 위한 가이드라인 개정 등 •(부정수급 통제) 문제기업 담당부서 지정 및 관리 일원화에 따른 문제과제 제재 및 환수에 관한 업무지침 제정 •(기관장 경영철학 연계) 부서장 성과협약·평가시, 부서별 윤리경영지표 수립 및 실천 의무화 •(사례 공유) 청탁금지법 및 행동강령 관련 사항 안내, 청탁금지법 등 대내·외 위반사례 공유(울산시, 권익위원회) •(역량강화) 전직원 대상 이해충돌방지법 및 청렴·반부패 교육(3회), 경영진 대상 이해충돌방지법 및 청렴·반부패 교육
부패유발 요인 제거·개선	윤리경영평가 및 개선과제 이행	•(평가 및 개선) 전년도 윤리경영지표(UBEX) 조사결과 분석하여 부족한 점 지속 개선
	청렴도 조사 및 개선과제 이행	•(평가 및 개선) 전년도 청렴도 조사 결과를 분석하여 부족한 점 지속적 개선
	부패취약분야 집중 모니터링 강화	•(신고센터 운영) 클린신고센터, 이해충돌방지운영센터, 행동강령상담센터, 성희롱 상담센터, 고충처리상담센터 센터별 담당자 지정 및 운영 등 부패 취약분야 개선 강화 •(담당자 지정) 부서별 부패업무 담당자 지정 운영

지속가능 경영 체계

• 주요실적

주요활동		주요실적
인권경영 시스템 구축	인권경영 비전 및 전략 수립	•인권 경영 내재화를 위한 재단 차원의 시스템 구축 노력 - 인권 경영의 내재화를 위해 함께 공유할 수 있는 비전과 달성을 위한 전략 및 과제 도출(3개 전략 14개 과제 도출)
	인권경영시스템 (HRMS) 인증	•국제 인권선언과 국민 인권위원회의 인권경영 가이드라인을 기반으로, 국제 표준에 맞는 인권경영시스템 인증 추진 및 완료
인권경영 인프라 마련	인권침해 신고센터 운영	•인권침해 구제위원회(신고센터) 운영 - 재단 직원 및 자회사 직원 인권 보호를 위한 인권침해신고센터 공동 운영
	인권 경영 인식 확대를 위한 교육 운영	•인권 경영 재단 전 직원 의무 교육화 추진 •ESG 경영 전략분과 직원 외부 전문교육
	일·생활 균형 기업문화 확산	•공동직장어린이집 운영, 유연근무제 활용 독려 및 가정의 날(수/금) 지정 운영 - 시차출퇴근제, 재택근무제, 가족돌봄휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제 등 적극 활용 - 매주 수/금 가정의 날 지정 운영을 통한 일·생활 균형 문화 확산 - 직원 안전을 최우선 하기 위한 매월 '안전 중점 주간' 운영, '실험실 및 현장 점검' 실시(기관장 참여)
	여성 인권 강화	•여성인권 강화를 위한 노력 - 여성휴게실 운영 및 여직원 간담회 개최 '울산TP 여성의 날' 운영 - 여성 리더 양성을 위한 여성 근로자 별도 교육 커리큘럼 운영
	사회적 약자 인권 존중	•'배려 주차장' 구축 추진 - 임신 중이거나 분만 후 6개월 미만 임산부, 6세 미만의 취학 전 영유아, 고령 등 거동이 불편한 노약자, 교통약자의 동반인 등 사회적 약자를 위한 배려 주차장 개설

지속가능 경영 체계

• 주요실적

주요활동		주요실적
인권경영 강화 및 확산 활동 추진	재단 내부 인권 경영 강화 활동	•모두가 존중받는 수평적 조직문화를 위한 '상호 존중의 날' 캠페인 추진 - 존중하고 배려하는 조직문화 조성을 위한 홍보자료 제작 및 전 재단 배포 •세계 인권의 날 맞이 재단 캠페인 추진 - 세계인권선언문 배포 및 '다만세(다같이 만드는 혐오차별 없는 세상)' 캠페인 추진 •기존에 추진한 직원 기본 건강 체크와 더불어 향후 심리상담 추진을 통해 운영방식 고도화
	재단 외부 인권 경영 확산 활동	•인권경영 홈페이지 지속 운영 - 인권 경영 계획 홈페이지 게시, 지속 가능 목표 공유 및 참여 독려 - 인권선언문 게재, 지침 공지, 인권 침해 구제 신고센터 운영, 연 1회 인권선언 등 •인권경영 확산 활동 홈페이지 및 SNS 동시 게시 - 인권 관련 각종 캠페인 및 브런치 매거진 등 외부 참여 확산 활동 동시 게시
재단 인권 경영 감독 체계 구축	내·외부 피드백을 통한 차년도 인권 경영 계획 수립	•인권 영향 평가 실시 •인권 경영 만족도 조사 추진 - 재단 전직원 대상 당해연도 인권 경영 만족도 조사 추진 •ESG 경영위원회 개최 - 직원 인권 보호를 위해 ESG 경영위원회에 노사협의회 위원 대표 참여 •당해연도 추진활동의 피드백을 통한 차년도 계획 수립 - 인권 영향 평가 + 만족도 조사 + ESG 경영위원회 결과를 바탕으로 차년도 계획 수립



지속가능경영성과

(중대성 평가, 환경적/사회적/지배구조적 성과)



ULSAN





중대성 평가



ULSAN



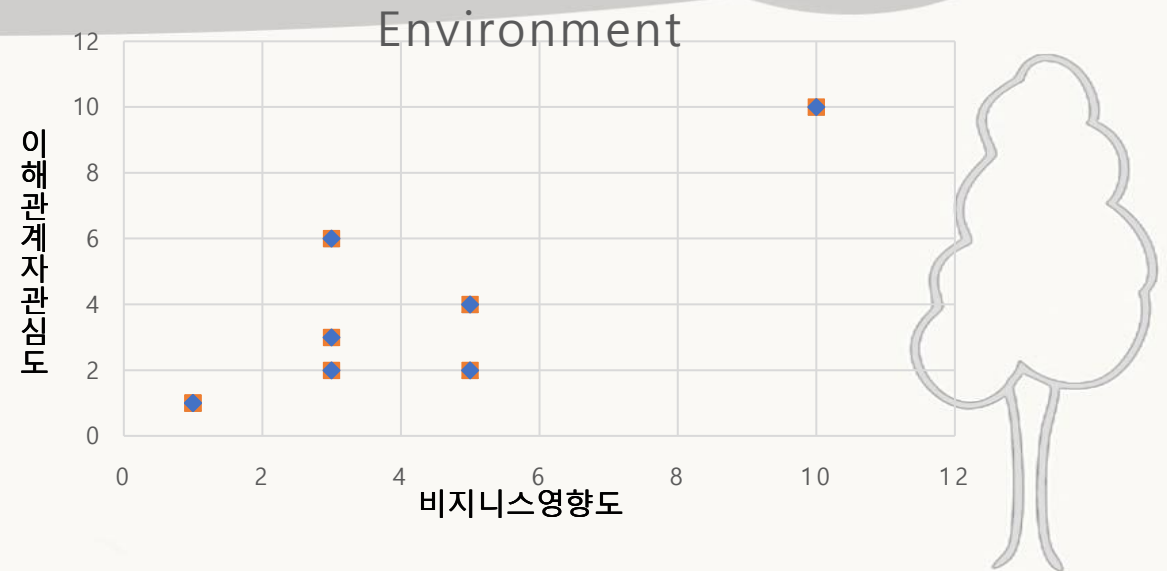
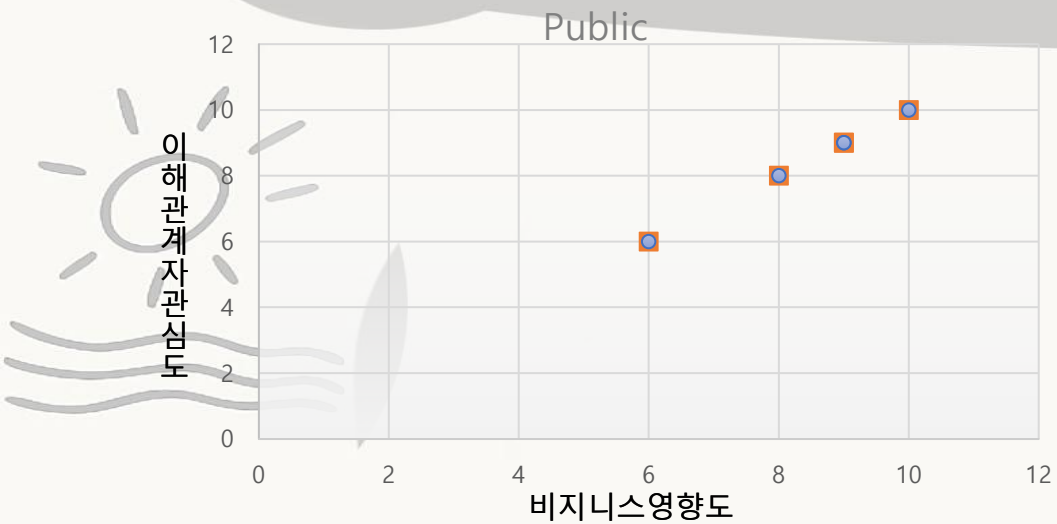
중대성평가

대분류	지표	이해관계자관심도 (1~10)	비즈니스영향도 (1~10)
Social	● 중점관리 사고	10	10
Social	● 임직원 1인당 평균 교육 시간	6	6
Social	● 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토(정기평가)를 받은 근로자 비율	10	8
Social	● 임직원 수	10	10
Social	● 임직원 성별 다양성	7	7
Social	● 직원 만족도 조사 결과	6	6
Social	● 임직원 기본급 현황	10	10
Social	● 노사평의회 현황	7	7
Social	● 인권 리스크 평가 결과	9	9
Social	● 인권 교육 실시 현황	5	8
Social	● 고객만족도(중기부)	9	9
Social	● 사이버자산(정보자산) 사고 현황	9	9
Social	● 개인정보 유출 사고 현황	9	9
Social	● 사회적 책임 제품 구매 실적	5	5
Governance	● 반부패(비윤리행위) 리스크 평가	9	9
Governance	● 부패방지법 및 공정거래법 등 위반 내역	9	9
Governance	● 사외이사 비율	5	6
Governance	● 이사회 성별 다양성	5	6
Governance	● 대표이사 이사회 의장 분리	5	8
Governance	● 사외이사 전문성	5	6
Governance	● 이사회 출석률	9	9
Governance	● 이사회 안건 처리	10	10
Governance	● 윤리경영 만족도 조사	9	9

중대성평가

대분류	지표	이해관계자관심도 (1~10)	비즈니스영향도 (1~10)
Public	● ESG 정보공시형식	6	6
Public	● ESG 정보공시 주기	8	8
Public	● ESG 정보공시범위	9	9
Public	● ESG 핵심이슈 및 KPI	10	10
Public	● ESG 정보공시 검증	9	9
Environment	● 유형별 연료 사용량	3	6
Environment	● 조직 내 에너지 소비	5	4
Environment	● 친환경 업무용 차량	10	10
Environment	● 용수 사용량	3	2
Environment	● 온실가스 배출량	1	1
Environment	● 폐기물 발생량	1	1
Environment	● 녹색제품 구매실적	3	3
Environment	● 환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	5	2
Social	● 일.가정 양립 지원제도 운영 현황	10	7
Social	● 일.가정 양립 지원제도 운영 현황 - 유연근무 현황	9	6
Social	● 임직원 채용	10	10
Social	● 청년인턴 채용	8	8
Social	● 사회형평적 채용	6	6
Social	● 복리 후생제도	10	6
Social	● 임직원 퇴직	8	7
Social	● 안전보건경영시스템 인증	9	9
Social	● 위험성 평가	4	6
Social	● 안전보건 교육 시행 실적	7	7
Social	● 산업재해	10	10

중대성평가





환경적 성과



ULSAN



환경적 성과

• 환경경영 목표 수립

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
환경경영 목표 수립 여부	여/부	-	-	-	-	-

• 환경경영 추진 체계

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
환경경영 추진체계 여부	여/부	-	-	-	-	-

환경적 성과

• 유형별 연료 사용량

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
경유	L	32	20	25	50	45
휘발유	L	-	-	-	-	-
전력	KWh	12,994,507	12,728,992	11,373,278	13,396,778	10,558,888
LNG	m³	224,159	237,168	230,735	258,058	258,466

환경적 성과

• 조직내 에너지 소비

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
총에너지		TJ	4.67	4.58	4.09	4.82	3.82
비재생 에너지	연료		0	0	0	0	0
	전기		4.67	4.58	4.09	4.82	3.82
재생에너지							

환경적 성과

• 친환경 업무용 차량

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
전체 업무용 차량	대	3	3	3	4	3
내연기관차량		0	0	0	0	0
경차		0	0	0	0	0
친환경(수소)		2	2	2	2	2
하이브리드		1	1	1	1	0
전기		0	0	0	1	1
비율	%	100%	100%	100%	100%	100%
TP 직접소유	대	0	0	0	0	0

환경적 성과

• 용수 사용량

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
총사용량	m ³	56,892	63,330	56,793	57,848	34,412

• 환경법 및 규정 위반으로 부과된 벌금의 액수 등

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
환경법 위반	건수	0	0	0	0	0
제재 금액(벌금, 과태로 등)	백만원	0	0	0	0	0

환경적 성과

• 온실가스 배출량

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
직접(Scope 1)		tCO ₂ eq	482	510	496	555	556
간접(Scope 2)			6,168	6,042	5,398	6,359	5,012
기타간접 (Scope 3)	운영사		0	0	0	0	0
	배후단지 입주기업		0	0	0	0	0
	육송트럭 및 선박		0	0	0	0	0

환경적 성과

• 폐기물 발생량

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
폐기물 발생량	총 일반 폐기물	톤	228.3	219.6	226.9	226.8	230.1
재활용 비율	총폐기물	톤	228.3	219.6	226.9	226.8	230.1
	재활용률	%	26.9%	30.1%	27.0%	27.1%	21.6%
폐기물 처리량	총폐기물	톤	228.3	219.6	226.9	226.8	230.1
	위탁처리	톤	105.5	87.3	104.2	103.9	130.8

• 녹색제품 구매 실적

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
총금액	백만원	14,908	15,249	19,477	17,740	14,182
녹색제품 구매액	백만원	205	153	293	350	254
비율	%	1.4%	1.0%	1.5%	2.0%	1.8%



사회적 성과



ULSAN



사회적 성과

• ESG경영 목표 수립

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
경영 목표 수립 여부	여/부	여	여	여	여	여

• 공시 현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
공시여부	여/부	여	여	여	여	여

사회적 성과

• 일가정양립지원제도 운영 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
육아휴직 사용자수	총	명	8	7	5	9	4
	남성		3	4	3	9	1
	여성		5	3	2	0	3
출산휴가 사용자수	총		14	13	5	3	10
	출산휴가 사용자 수		7	3	1	0	4
	배우자출산휴가 사용자수		7	10	4	3	6
임신기.육아기 단축근무제 사용자수	(A+B)총		1	0	2	1	5
	임신기 단축 근무제(A)		0	0	0	0	3
	육아기 단축 근무제(B)		1	0	2	1	2
	육아휴직기 사용인원(C)		8	7	5	9	4

사회적 성과

• 유연근무 현황

구분			단위	2020	2021	2022	2023	2024
시간선택제	채용	남성	명	0	0	0	0	0
		여성		0	0	0	0	0
	전환	남성		0	0	0	0	0
		여성		0	0	0	0	0
탄력근무제	시차출퇴근형	남성		0	14	30	48	30
		여성		0	3	14	53	48
	근무시간선택형	남성		0	0	0	0	0
		여성		0	0	0	0	0
	합계			0	17	44	101	78
	재량근무제	재량근무제		남성	0	0	0	0
여성				0	0	0	0	0
원건근무제	재택근무형	남성		0	101	23	1	0
		여성		0	30	16	3	0
	스마트워크근무형	남성		0	0	0	0	0
		여성		0	0	0	0	0
	합계			0	131	39	4	0
	가족불모휴가 사용자수			남성	7	6	6	6
		여성		26	0	13	10	8
가족돌봄휴직 사용자수		남성		0	0	3	0	0
		여성		0	0	0	0	0

사회적 성과

• 임시직 채용

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
(A) 상임인원 총 신규 채용		명	-	1	-	-	1
(B) 정규직(일반정규직) 총 신규채용			4	12	16	6	7
상임인원(A) , 정규직(B) 모두 포함	청년		4	9	10	3	7
	여성		1	3	2	0	3
	장애인		0	0	0	0	0
정규직(무기계약직 신규채용			0	0	9	3	2

사회적 성과

• 청년인턴 채용

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
총 인턴 채용		명	10	10	10	8	8
상세 구분	여성		6	9	9	4	8
	장애인		0	0	0	0	0
	비수도권 지역인재		10	8	10	8	8
	고졸인력		0	0	0	0	0

사회적 성과

• 사회 형평적 채용

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
울산지역 인재	명	2	9	22	6	6
타지역 인재		2	4	3	3	4

• 민간 일자리 창출

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
기업지원을 통한 일자리 창출 수	명	732	1186	1139	0	미정

사회적 성과

• 복리후생 제도

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
급여성 복리후생비	특근매식비	천 원	29,523	28,617	26,735	29,176	29,176
	선택적복지		227,536	240,253	257,866	266,504	266,504
비급여성 복리후생비	건강검진비		10,099	13,285	14,675	15,431	15,431
	경조사비		800	650	700	750	750
사내근로복지기금	선택적복지		35,143	18,350	38,950	19,300	18,225
	경조사비		14,000	15,000	10,000	10,000	15,000
	사내휴게실		-	-	-	-	-
1인당 복리후생비			1,762	1,756	1,938	1,895	1,917

사회적 성과

• 임직원 퇴직

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
총퇴직자	명	20	43	41	39	28
남성		13	29	24	18	6
여성		7	14	17	21	22

• 경영상변동에 관한 최소 통지 시간

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
중대한 사업변동에 관한 직원들에게 사전 통지하는 기간	일	90	90	90	90	90

사회적 성과

• 위험성 평가

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
위험성 평가 실시 개소		개소	0	0	1	1	1
위험성 평가 결과	대책 수립	건	0	0	0	0	0
	개선 완료		0	1	1	1	1
	개선 이행 중		0	0	1	1	1

• 안전보건교육 시행 실적

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
임직원 대상 실시	의무교육	명	174	181	193	187	186
	특화교육		0	0	0	13	22
협력사 대상 실시	대표자 대상		12	22	38	38	23
	근로자 대상		178	288	306	398	412

사회적 성과

• 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
전체 사업장 수	개	0	0	1	1	1
제3자 인증서 획득 사업장 수		0	0	0	0	0
전문가 검토 사업장 수		0	1	1	1	1
내부심사원 심사 사업장 수		0	0	1	1	1

• 안전작업수칙 제개정 현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
제정	건	0	9	2	0	1
개정		1	4	0	0	0

사회적 성과

• 산업재해 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
임직원	재해율	%	0.5	0.5	0	0	0
	사망만인율	명/일만 근로자수	0	0	0	0	0
	근로손실재해율 (LTIFR)	건/백만 근로시간	0	0	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0	0	0
입주기업	재해율	%	0	0	0	0	0
	사망만인율	명/일만 근로자수	0	0	0	0	0
	근로손실재해율 (LTIFR)	건/백만 근로시간	0	0	0	0	0
	사망자 수	명	0	0	0	0	0

사회적 성과

• 중점관리 사고

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
끼임 사고	건	1	1	0	0	0
떨어짐 사고		0	0	0	0	0
기타		0	0	0	0	0

• 임직원 1인당 평균 교육 시간

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
기관 전체 교육 예산	천원	90,000	89,100	94,600	120,000	125,389
1인당 교육 시간	시간	65	60	65	74	78
(참고) 전체 교육시간	시간	119	145	156	232	233
(참고) 인당 교육 예산	천원	481	479	485	631	666

사회적 성과

- 업무성과/경력개발에 대한 정기적인 검토를 받는 근로자 비율

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
성별 성과평가 비율	남성	%	100	100	100	100	100
	여성		100	100	100	100	100
직급별 정기 성과평가 비율	고급간부(1,2직급)		100	100	100	100	100
	초급간부(3직급)		100	100	100	100	100
	직원(4직급 이하)		100	100	100	100	100

사회적 성과

• 임직원 수

구분			단위	2020	2021	2022	2023	2024
정원	임원	합계(A+B)	명	103	108	109	114	114
		총 임원(A)		1	1	1	1	1
		기관장		1	1	1	1	1
	정규직	총 정규직(B)		102	107	108	113	113
		일반 정규직		102	107	108	113	113
		무기계약직		0	0	0	0	0
현원	임원	합계(A+B)		144	146	155	151	153
		총 임원(A)		1	1	1	1	1
		기관장		1	1	1	1	1
	정규직	총 정규직(B)		143	145	154	150	152
		일반 정규직		97	106	106	103	108
		무기계약직		46	39	48	47	44
참고	부서장	총부서장수		6	6	6	5	5
		여성 부서장		0	0	0	0	0
	실센터장	실센터장		22	20	21	23	24
		여성실센터장		1	1	2	3	3
	비정규직	여성 현황		20	23	29	28	27
		전일제		43	40	40	39	35
단시간		0		0	0	0	0	

사회적 성과

• 임직원 성별 다양성

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
전체 임원 수	명	1	1	1	1	1
여성 임원 수		0	0	0	0	0
여성 임원 비율	%	0%	0%	0%	0%	0%
전체 관리자(1,2,3직급) 수	명	22	20	21	23	24
여성 관리자(1,2,3직급) 수		1	1	2	3	3
여성 관리자 비율	%	5%	5%	10%	13%	13%
수익 창출 부서 여성 임직원 수	명	25	31	50	49	38
수익 창출 부서 여성 임직원 비율	%	18.12%	21.33%	28.90%	28.99%	23.75%
STEM 직무 여성 임직원 수	명	7	7	10	8	4
STEM 직무 여성 임직원 비율	%	20.00%	20.00%	31.25%	33.33%	19.05%

사회적 성과

• 노사협의회 현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
노측위원	명	6	6	6	6	6
사측위원		6	6	6	6	6

• 인권 교육 실시 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
임직원	참여자 수	명	187	186	195	190	188
	1인당 교육시간	시간	2	2	2	2	2

사회적 성과

• 인권리스크 평가 결과

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
인권 리스크 평가 대상 사업장 수		개	0	0	0	0	0
인권 리스크 평가 실시한 사업장 수			0	0	0	0	0
인권 리스크 평가 결과, 리스크 확인된 사업장 수			0	0	0	0	0
확인된 인권 리스크 개선조치 완료한 사업장 수			0	0	0	0	0
평가지표별 인권리스크 평가결과	인권경영 체제 구축	달성률 (%)	100	100	100	100	100
	고용상 비차별		100	100	100	100	100
	결사/교섭 자유		100	100	100	100	100
	강제노동금지		100	100	100	100	100
	아동노동 금지		100	100	100	100	100
	산업안전 보장		100	100	100	100	100
	공급망 관리		100	100	100	100	100
	현지 주민 인권 보호		100	100	100	100	100
	환경권 보장		100	100	100	100	100
	고객 인권 보호		100	100	100	100	100

사회적 성과

• 지역사회 참여, 영향평가, 발전프로그램 운영 실적

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
중소기업 상생협력 사업	합계	억원	49.2	131.9	48.1	71.9	323
	중소기업 생산제품 구매 (공사, 용역 포함)		4.8	4	3.5	12.5	5.3
	협력연구개발 (공동투자형 R&D)		32.8	111.6	28.1	47.2	313.4
	혁신성장 지원 (생산성, 제조혁신)		10	15	15	11.2	3.3
	해외판로개척 지원		1.6	1.3	1.5	1	1
	자금대출지원 (융자지원)		0	0	0	0	0
사회공헌	구성원 총 봉사활동	시간	0	0	0	0	0
	기부금	억원	0.3	0.38	0.26	0.31	0.37
	유치원 운영		2.7	2.5	2.8	2.7	3.1
	인프라공유		0	0	0	72	98

사회적 성과

• 입주기업 또는 협력회사 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
입주기업	공사	개	0	0	0	0	0
	용역		0	0	0	0	0
	물품/지급자재		0	0	0	0	0
	연구		0	0	0	0	0
협력회사	공사		46	64	61	61	31
	용역		171	219	287	306	242
	물품/지급자재		173	173	230	216	160

사회적 성과

• 정치 또는 정책성 기부 및 후원 현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
경제인 단체 또는 산업협회, 산업발전 단체 등에 대한 기부, 후원, 지원	백만원	0	0	0	0	0

• 고객만족도(중기부)

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
고객만족도	점	89.82	85.85	90.9	88.92	미정

사회적 성과

• 사이버자산(정보자산) 사고 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
정보보안.사이버보안 사고 발생건수		건	0	0	1	0	0
사고로 지급한 벌금 또는 과태료		원	0	0	0	0	0
정보보안.사이버보안 사고 중	고객정보 유출을 수반한 정보보안 사고 발생건수	건	0	0	0	0	0
	고객정보 유출로 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0	0	0

• 개인정보 유출 사고 현황

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
고객정보 관리와 관련하여 불안 또는 신고를 받은 건수	UTP가 직접 접수받은 경우	건	0	0	0	0	0
	개인정보 관련 규제기관으로 부터 이첩받은 경우		0	0	0	0	0
	기타 소비자 과련 제3자 기관으로 이첩받은 경우		0	0	0	0	0

사회적 성과

• 사회적 책임 제품 구매 실적

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
사회적 기업	백만원	9	5	7	11	6
여성 기업		0	0	0	11	6
중증장애인		0	0	0	0	0
기술개발		0	0	0	0	0
사회적 협동조합		0	0	0	0	0
장애인 기업		0	1	0	0	0
합계		9	6	7	22	12



지배구조 성과



ULSAN



지배구조 성과

• 반부패(비윤리행위) 리스크 평가

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
울산내 전체 사업장 수		건	0	6	6	6	6
부패(비윤리) 리스크 평가한 사업장 수			0	6	6	6	6
부패(비윤리) 리스크 평가받은 사업장 비율			0	1	1	1	1
부조리 신고채널별 접수현황	내부/자율 신고(인트라넷)		0	0	0	0	0
	부조리제보센터(대외 홈페이지)		0	0	0	0	0
	익명제보시스템(대외 위탁운영)		0	0	0	0	0

지배구조 성과

• 부패방지법 및 공정거래법 등 위반 내역

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
부패/뇌물수수 사건으로 인한 법적 조치 건수		건	0	0	0	0	0
부패/뇌물수수 관련 사건조사 중인 건수			0	0	0	0	0
불공정거래로 인한 법적 조치 건수	사법기관에서 판결을 확정한 경우		0	0	0	0	0
불공정거래에 대한 조사중인 건수	사법기관에서 조사중이거나 다툼이 진행되고 있는 경우		0	0	0	0	0

• 사외이사 비율

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
사외이사 비율	%	93	93	93	93	93

지배구조 성과

• 이사회 성별 다양성

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
총인원	명	15	15	15	15	15
남성		14	15	14	14	14
여성		1	0	1	1	1

• 대표이사 이사회 의장 분리

구분	2020	2021	2022	2023	2024
내용 (분리 또는 겸직)	분리	분리	분리	분리	분리

지배구조 성과

• 사외이사 전문성

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
합계	명	14	14	14	14	14
학계		3	3	3	3	3
업계		4	4	4	4	4
재무회계		2	2	2	2	2
지자체		5	5	5	5	5

• 이사회 출석률

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
전체 출석률	%	86.5	92.3	90.7	84.6	84.6

지배구조 성과

• 이사회 안건 처리

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
심의안건(의결)	건	23	21	22	20	21
보고안건		7	9	9	6	9
기타		0	0	0	0	0
계		30	30	31	26	30

• 윤리경영 만족도 조사

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
만족도조사	등급	82.12	88.01	88.91	90.2	90.9



정보공시



ULSAN



정보공시

• ESG 정보공시 방식

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
정보공시방식	단계	-	-	-	*2단계	*2단계

*2단계 : 조직의 홈페이지, 사업보고서, 기타간행물, 지속가능보고서, 전자공시 등에 분산하여 공시

• ESG 정보공시 주기

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
정보공시주기	단계	-	-	-	*2단계	*2단계

*2단계 : 2년단위로 보고서 발간 등 정기적 공시

• ESG 정보공시 범위

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
정보공시범위	단계	-	-	-	*2단계	*2단계

*2단계 : 조직이 직접 보유한 사업장에 한하여 공시

정보공시

• ESG 핵심이슈 및 KPI

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
핵심이슈 및 KPI	단계	-	-	-	-	*2단계

*2단계 : 중대성평가 결과와 핵심이슈를 정의하고 있음.



재무적성과



ULSAN



재무적 성과

• 연결 재무상태표

구분		2020	2021	2022	2023	2024
자산	자산총계	163631.9	178936.2	137123.2	135767.1	136125
	I. 유동자산	32,918	38,414	42,342	35,454	35,825
	II. 비유동자산	130713.84	140521.878	94781.6312	100313.08	100299.6
	1. 투자자산	1,062	1,420	1,438	1,029	1,383
	2. 유형자산	128,835	138,428	92,803	98,899	98,643
	3. 무형자산	795	652	519	364	252
	4. 기타비유동자산	22	22	22	22	22
부채	부채총계	10374.37	13758.71	16735.52	19334.78	18109.7
	I. 유동부채	8,466	11,832	14,846	16,889	16223.71
	II. 비유동부채	1,908	1,927	1,889	2,446	1886.009
자본	자본총계	153257.5	165177.5	120387.6	116432.3	118015
	I. 출연금	219,660	237,463	106,541	105,526	105526
	II. 잉여금	-66,402	-72,286	13,847	10,906	12489.19

재무적 성과

• 연결 손익계산서

구분	2020	2021	2022	2023	2024
1. 사업수익	79,434	74,974	66,619	60,180	69,286.19
2. 사업비용	77,703	72,642	62,832	59,611	65,139.31
3. 감가상각비차감전사업총이익	1,732	2,332	3,787	570	4,146.885
4. 감가상각비	8,837	8,613	3,090	3,130	3,203.659
5. 사업총이익(손실)	-7,105	-6,281	697	-2,560	943.2263
6. 사업외수익	329	397	200	182	684.0805
7. 사업외비용	0	0	27	0	44.38682
8. 경상손익(손실)	-6,776	-5,883	870	-2,378	1,582.92
9. 고유목적사업준비금전입액	0	0	0	535	0
10. 법인세차감전운영이익(손실)	-6,776	-5,883	870	-2,914	1,582.92
11. 단기순운영이익(손실)	-6,776	-5,883	870	-2,914	1,582.92

재무적 성과

• 경제적 가치 창출

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
매출액	억원	794	750	666	602	693
영업이익		-71	-63	-26	7	9
당기순이익		-68	-59	-29	9	16

• 기후변화로 인한 재무적 손실

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
풍수재해 대비 보험가입	억원	1.43	1.41	1.47	1.59	1.60
기타 재무적 손실		0.06	0.43	0.25	0.01	0

재무적 성과

• 경제적 가치 배분

구분		단위	2020	2021	2022	2023	2024
인건비 및 복리후생비 (임직원)	총계	억원	92.3102506	95.7004003	98.6905543	110.248768	101
	급여		76	78	82	85	83
	퇴직급여		10	11	10	18	11
	복리후생비		6	6	7	7	7
용역/계약/구매금액 (공급망)	총계		169.458447	253.201126	864.390977	477.182165	285
	물품 구매비용		120	162	194	214	142
	공사비용		19	53	630	169	84
	용역비용		31	38	41	94	60
이자비용(채권자)			0	0	0	0	-
기부금(지역사회)			0	0	0	0	-
조세공과(정부)			11	11	10	8	16

재무적 성과

• 인프라 투자

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
사업장 투자비	억원	0	0	33	0	5

• 유형자산

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
토지	백만원	18,090	18,090	18,090	18,090	18,090
건물		72,892	70,589	68,082	68,151	65,530
구축물		2,815	3,653	3,434	3,216	2,997
건설중인 자산		24,752	32,279	2,137	7,769	10,700

재무적 성과

• CEO보수총액과 직원 평균 보수 차이

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
CEO 보수총액	천원	140253	126000	139582	140595	128000
직원 평균보수	천원	62042	61694	60731	62252	62525
차이	배수	2.26	2.04	2.30	2.26	2.05

• 조세발생 및 납부

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
세전이익	억원	-68	-59	9	-29	15.8292
법인세율(평균 유효세율)	%	0	0	0	0	0
법인세 비용(손인계산서 상)	억원	0	0	0	0	0
납부세율(실질세율)	%	0	0	0	0	0
법인세 납부액(현금흐름표 상)	억원	0	0	0	0	0

재무적 성과

• 최저임금 대비 남녀 시급 차이

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
최저임금 기준 연봉	천원	25,750	26,600	27,000	27,000	27,100
남성 신입사원 평균 보수	천원	34344	35323	35810	35810	35920
법정최저임금 대비 남성 신입사원 급여 비율	%	133%	133%	133%	133%	133%
여성 신입사원 평균 보수	천원	34344	35323	35810	35810	35920
법정최저임금대비 여성신입사원 급여 비율	%	133%	133%	133%	133%	133%

재무적 성과

• 연구개발 투자 인력 현황

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
연구개발 인력	명	109	108	110	123	129

• 기술직원 실적

구분	단위	2020	2021	2022	2023	2024
합계	억원	0	1247	1144	1028	1193
R&D			194	246	220	487
Non R&D			1053	898	808	706



기타사항



ULSAN



관계부처합동 K-ESG Index

• 환경

No	Title	page
E-1-1	환경경영 목표(환경경영 목표 수립)	2
E-1-1	환경경영 목표(환경경영 추진체계)	
E-2-1	원부자재(원부자재 사용량)	
E-2-2	원부자재(재생 원부자재 비율)	
E-3-1	온실가스(온실가스 배출량(Scope1& Scope2))	
E-3-2	온실가스(온실가스 배출량(Scope3))	
E-3-3	온실가스(온실가스 배출량 검증)	
E-4-1	에너지(에너지 사용량)	
E-4-2	에너지(재생에너지 사용 비율)	
E-5-1	용수(용수 사용량)	
E-5-2	용수(재사용 용수 비율)	
E-6-1	폐기물(폐기물 배출량)	
E-6-2	폐기물(폐기물 재활용 비율)	
E-7-1	오염물질(대기오염물질 배출량)	
E-7-2	오염물질(수질오염물질 배출량)	
E-8-1	환경 법/규제 위반(환경 법/규제 위반)	
E-8-2	환경 라벨링(친환경 인증 제품 및 서비스 비율)	

관계부처합동 K-ESG Index

• 사회

No	Title	page
S-1-1	목표 수립 및 공시	2
S-2-1	노동(신규 채용 및 고용 유지)	
S-2-2	노동(정규직 비율)	
S-2-3	노동(자발적 이직률)	
S-2-4	노동(교육훈련비)	
S-2-5	노동(복리후생비)	
S-2-6	노동(결사의 자유 보장)	
S-3-1	다양성 및 양성평등(여성 구성원 비율)	
S-3-2	다양성 및 양성평등(여성 급여 비율-평균 급여액 대비)	
S-3-3	다양성 및 양성평등(장애인 고용률)	
S-4-1	산업안전(안전보건 추진체계)	
S-4-2	산업안전(산업재해율)	
S-5-1	인권(인권정책 수립)	
S-5-2	인권(인권리스크 평가)	

관계부처합동 K-ESG Index

• 사회

No	Title	page
S-6-1	동반성장(협력사 ESG 경영)	2
S-6-2	동반성장(협력사 ESG 지원)	
S-6-3	동반성장(협력사 ESG 협약사항)	
S-7-1	지역사회(전략적 사회공헌)	
S-7-2	지역사회(구성원 봉사참여)	
S-8-1	정보보호(정보보호 시스템 구축)	
S-8-2	정보보호(개인정보 침해 및 구제)	
S-9-1	사회 법/규제 위반(사회 법/규제 위반)	

관계부처합동 K-ESG Index

• 지배구조

No	Title	page
G-1-1	이사회 구성(이사회내 ESG 안건 상정)	2
G-1-2	이사회 구성(사회이사 비율)	
G-1-3	이사회 구성(대표이사 이사회 의장 분리)	
G-1-4	이사회 구성(이사회 성별 다양성)	
G-1-5	이사회 구성(사외이사 전문성)	
G-2-1	이사회 활동(전체 이사 출석률)	
G-2-2	이사회 활동(사내 이사 출석률)	
G-2-3	이사회 활동(이사회 산하 위원회)	
G-2-4	이사회 활동(이사회 안건 처리)	
G-3-1	주주권리(주주총회 소집 공고)	
G-3-2	주주권리(주주총회 개최일)	
G-3-3	주주권리(집중 전자 서면 투표제)	
G-3-4	주주권리(배당정책 및 이행)	
G-4-1	윤리경영(윤리규범 위반사항 공시)	
G-5-1	감사기구(내부감사부서 설치)	
G-5-2	감사기구(감사기구 전문성-감사기구 내 회계재무 전문가)	
G-6-1	지배구조 법/규제 위반(지배구조 법/규제 위반)	

관계부처합동 K-ESG Index

• 정보공시

No	Title	page
P-1-1	정보공시 형식(ESG 정보공시 방식)	2
P-1-2	정보공시 형식(ESG 정보공시 주기)	
P-1-3	정보공시 형식(ESG 정보공시 범위)	
P-2-1	정보공시 내용(ESG 핵심이슈 및 KPI)	
P-3-1	정보공시 검증(ESG 정보공시 검증)	

About this report

• 보고서 개요

- 울산테크노파크는 지역의 기업과 산업 혁신을 선도하는 지방공공기관으로서, 지속가능경영보고서를 작성해야하는 법적 의무기관은 아님에도 불구하고, 지역사회에 환경.사회.지배구조 부문의 ESG 창출 활동을 공개함으로써 지역 기업의 ESG경영 확산에 도움을 주고자 "2024년 지속가능경영보고서"를 발간하였습니다.

• 보고기간 및 범위

- 본 보고서의 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일이며, 울산테크노파크의 지속가능경영활동을 담고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추이를 제시하기 위해 지난 5년간(2020년 ~ 2024년)의 자료를 활용하였습니다. 올해가 첫해이므로 100% 채워진 자료는 아니더라도 지속 발간을 위해 최대한 자료를 채웠습니다.

• 보고서 작성 기준

- 본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative Standards)와 우리 정부가 제시한 K-ESG가이드라인을 척도로 하여 작성하였습니다.

• 보고서 문의처

- 홈페이지 : www.utp.or.kr

담당자 : 울산테크노파크 경영지원본부

전화번호 : 052-219-8634