

등록번호	경영지원본부-11574
등록일자	2022. 5. 25.
결재일자	
공개구분	공개

담당자	팀장	실장	본부장	원장
김민지	박현정	주중재	주은호	김부영
협조	방기원			

시민과 함께 다시 뛰는 울산

2022년 제1회 ESG 경영 위원회 개최 계획



재단 **울산테크노파크**
법인 (Ulsan Technopark)

2022년 제1회 ESG 경영 위원회 개최 계획

I 목 적

- ESG(Environment, Social, Governance) 경영을 통해 재단의 친환경, 사회적 책임, 지배 구조 개선을 경영에 내재화하고자 기존의 인권 경영 위원회와 윤리경영을 통합하여 ESG 경영전략 확립 및 선포함
- 급변하는 환경변화에 적극적으로 대응하기 위하여 2021년 ESG 경영 실적을 검토하고 2022년 ESG 경영 목표를 정립하고자 함

II 개최개요

- 일시/장소 : 2022. 6. 9.(목) 11:00, 본부동 3층 대회의실
- 참 석 자
 - 위 원 장 : 원장
 - 외부위원 : *우시산 변우현 대표, *에스지알테크 김수홍 대표, 김명수 변호사, 이원희 노무사,
* 우시산 : 사회적 기업 / 에스지알테크 : 입주업체, 환경전문가
 - 내부위원 : 정책기획단장, 경영지원본부장, 감사실장, 노사협의회 최보성 위원

III 주요내용

- 2021년 ESG 경영 실적 보고
- 2022년 ESG 경영 계획 보고

IV 불임문서

- 위원회 상정 안건 1부
- 2021년 인권경영 이행현황 체크리스트 1부. 끝.

2022년 ESG 경영 위원회 상정 안건

일 시 : 2022. 6. 9.(목) 11:00

장 소 : 본부동 3층 대회의실

안 건

1 2021년 ESG 경영 실적 및 2022년 ESG 경영 계획 보고



재단 **울산테크노파크**
법인 (ESG 경영 위원회)

□ 2021년 ESG 경영 주요 실적

① (Environment) 환경 보호 및 재생에너지 사용 확산

- 플라스틱 및 일회용품 사용 금지
 - 2021년 상·하반기 1회 용품 줄이기 사용실태 자체 점검 완료
- 전기절약 / 재생에너지 사용
 - 건물 건립 시 신재생 에너지 시설 설치
 - 전기절약 캠페인(퇴근 시 전원 off 등) 자체 점검 실시(상시)

② (Social) 지역사회 이바지 및 인권을 존중하는 조직문화 선도

- 지역사회 공헌 활성화
 - 울산지역 전통시장 구매 활성화를 위한 방문 및 취약계층 물품 전달(2회)
 - 지역 사회적 기업 생산물품을 재단 기념품으로 활용(연 300개)
 - 재단 관용차 세차 사회적 기업 애용 등(6회)
- 가족 친화적 기업문화 확대
 - 공동 직장어린이집 및 여성휴게실 운영(상시)
 - 가정의 날(매주 수/금) 장려, 직원 결혼기념일 선물 지급(112명)
- 인권경영 강화
 - 재단 임직원 인권 보호를 위한 인권경영 위원회 실시('21. 9. 29.)
 - ESG 경영 위원회에 통합하여 실시
 - 인권경영 지침 제정 및 인권침해 구제 신고센터 운영('21. 12. 1.)
 - 2021년 인권경영의 개념과 방법 이해를 위한 교육 실시(183명)
 - 인권경영평가 자체 점검 실시(지자체 체크리스트 준용)
 - 인권경영 자회사로 확대(인권경영 홈페이지 운영, 인권침해신고센터 공동운영(on-line), 인권교육 실시 등)

③ (Governance) 투명한 조직 운영

- 부패 방지 및 청렴 교육 강화
 - 2021년 내·외부 청렴도 조사 실시(내부 91.9점, 외부 96.1점)
 - 공공기관 사회적 책임 등 청렴 및 부패방지 교육 실시(2회, 183명)
 - 근로자 고충처리 상담실 상시 운영
 - 클린신고센터 상시 운영(신고건수 0건)
 - (ISO 37001) 부패방지 경영시스템 지침 제정 완료

- 기관장의 윤리경영철학 공유
 - ESG 경영 선포식 개최('21. 9. 29.)
 - 기관장 및 직원 간담회를 통한 소통 실시(연 26회)

2 2022년 ESG 경영 계획

□ 경영 추진 방향

ESG 경영 기반 구축 (2021년)	ESG 경영 확산 (2022년)	ESG 경영 성과 창출 (2023년..)
환경보존 활동 수립 ESG경영 전략 수립 일하기 좋은 직장문화 조성 투명 경영 제도 마련 임직원 윤리의식 강화	환경보존 활동 정착화 ESG경영 이행 정착 일하기 좋은 직장문화 다변화 투명 경영 확산 임직원 윤리인식 수준 고도화	환경 보존 활동 우수사례 확산 ESG경영 사회적 롤모델 구현 일하기 좋은 직장문화 확산 투명 경영 정착 윤리/인권 경영 확산

□ 경영 목표 및 전략

