

2025년 시행 테크노파크 경영실적평가 ('24년 실적) 결과

1. 실적 평가 등급

기관명	평가등급
울산테크노파크	S

2. 주요 지표별 평가결과

구분	입주 기업성관리 (11)	장비 활용 및 관리 (11)	지역 특화산업 성숙사업 (14)	TP 운영 사업 (7)	TP 특성 화사업 (5)	지역 주력 산업 육성 (12)	TP 보유 자원 활용 제고 (4)	TP지 방청 소통 협력 강화 (5)	라식 및 윤리 경영 (12)	조직 및 인사 관리 (10)	재무 및 회계 관리 (5)	안전· 보건 관리 (4)	가감 점 (+2, -2)	계 (100)
울산 TP	10.40	10.40	10.96	6.50	5.00	11.50	3.40	5.00	11.20	9.10	4.10	3.70	1.00	92.26

3. 테크노파크 경영실적평가 후속조치

□ 평가결과의 활용

(1) 성과급 차등지급 기준 제시

- (성과급 차등) 전년도(2024년도) 기준월봉**을 기준으로 경영실적 평가 결과에 따라 성과급 차등 지급

* (관련근거) 산업기술단지 사업시행자의 운영에 관한 기준 제32조 5항

◆ 기준월봉 : 급여 중 성과급, 법정수당(초과근무수당 등), 임의수당을 제외한 기본연봉의 1/12

- (차등규모) 경영진을 제외한 직원의 전년도(2024년도) 기준월봉을 기준으로 차등규모 제시

* 성과급 차등지급률은 기관 성과급의 전체 지급총량으로 직원의 기준월봉 합계를 기준 (100%)으로 하여 적용

< 경영실적평가 성과급 차등규모 >

경영평가 등급		S등급	A등급	B등급	C등급	D등급
성과급 지급률	원장	이사장과의 성과협약에 따르되 경영평가 결과를 반영				성과급 미지급
	직속부서장	원장과의 성과협약에 따르되 경영평가 결과를 반영				
	직원	200%이하	150%이하	100%이하	50%이하	0%

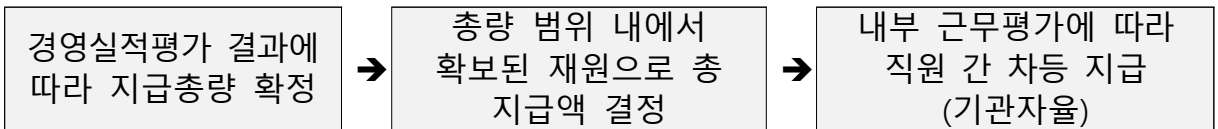
* 평가등급별 비율 준수 요망

- (성과급 재원) 수탁사업 간접비 등으로 흡수한 기관운영비, 이자수익 및 기타수익 등에서 발생한 재원을 활용

* 단, 시설임대료 및 장비활용을 통한 수익금은 성과급 재원으로 활용 불가

** 간접비가 따로 편성되지 않은 사업비 또는 잔액이 남을 시 반납해야 하는 사업비는 성과급 재원으로 지급 불가

< 성과급 지급 프로세스(예) >



- (행정조치) 중기부 경영실적평가 결과를 성과급에 반영하고, '25년도 경영실적평가 결과에 따른 성과급은 '25년 내 지급 완료하도록 이사회 등 필요한 행정조치 요망

- '25년 경영실적평가 결과에 따른 성과급은 '25년 내 지급완료 조치
- '25년 경영실적평가 결과가 해당결과 통보 이후의 원장연봉 책정에 반영되도록 필요한 행정조치 진행

* 회계연도 기준 연봉책정의 경우, 경평 결과를 차년도 연봉책정 시 반영

** 그 외의 경우, 경평 결과 통보 후 시행되는 연봉책정 시 반영

□ 우수기관(직원) 선정 및 포상

- 경영실적평가 우수기관 및 유공자 추천 후보기관에 별도 통보

4. 지표별 평가의견

- 추후 별도 통보